

BILANCIO SOCIALE 2023

ODÒS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

INDICE



Indice	Pag.	2
PRIMA PARTE - NOTIZIE SULLA ODOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Pag.	3
Cosa vuol dire Odòs	Pag.	4
Chi Siamo	Pag.	5
Novità dell'Anno 2023	Pag.	7
Organizzazione Interna	Pag.	10
Metodologia adottata per la rendicontazione del Bilancio Sociale	Pag.	11
Informazioni Generali sull'Odòs Società Cooperativa Sociale	Pag.	15
Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo nr. 117/2017	Pag.	20
Struttura, Governo e Amministrazione	Pag.	21
Date convocazioni degli organi anno 2023	Pag.	23
Approfondimento sugli aspetti relativi alla democrazia interna	Pag.	24
Mappatura soci	Pag.	25
I soci persone fisiche	Pag.	26
Tipologia, Consistenza e composizione del personale impiegato	Pag.	27
Contratto applicato ai lavoratori dipendenti	Pag.	29
Natura delle attività svolte dai volontari	Pag.	29
Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti	Pag.	30
Settori di attività	Pag.	31
Alcuni Progetti realizzati negli ultimi anni	Pag.	34
Situazione Economica Finanziaria	Pag.	35
SECONDA PARTE - INTERVISTA AD UN SOCIO	Pag.	38
Percorsi - Intervista a Sona Coppi	Pag.	39
TERZA PARTE - RILEVAZIONE QUALI QUANTITATIVA	Pag.	43
Questionario statistico	Pag.	44

PARTE 1

LE NOTIZIE SULLA ODÒS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

COSA VUOL DIRE ODÒS?

Odòs è una parola del greco antico, che sta a significare: strada, cammino, via.

«Il camminare è un'espressione di grande respiro liberatorio. Da sempre l'umanità per conquistare i propri ideali o per inseguire le proprie utopie ha camminato, non solo nelle singolarità, nelle soggettività, ma da un punto di vista simbolico, come masse, come popoli. E c'è un camminare liberatorio, non dobbiamo dimenticarlo (...).

Abbiamo bisogno, finché ci è dato, di guardare oltre, di guardare avanti, ma anche di guardarci alle spalle»

(Duccio Demetrio - Filosofo e pedagogista)

CHI SIAMO

La Società Cooperativa Sociale Odòs nasce il 14 giugno 2012, dalla convergenza di bisogni ed esigenze di alcune realtà del mondo dell'associazionismo sociale, del cooperativismo e dell'imprenditoria della città di Jesi. Tra gli altri sono soci Odòs: la fondazione Oikos ETS, già Associazione Oikos Onlus, la CO.ST.eS.S. Società Cooperativa Sociale, Termentini S.r.l.. Lo scopo e la missione sociale della Cooperativa Sociale Odòs è l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, come previsto dalla Legge 381/91, attraverso l'erogazione di attività e servizi a favore di soggetti pubblici e privati. Attraverso la promozione del metodo cooperativo e mediante un approccio che ha come obiettivo principale quello del miglioramento delle condizioni socio-economiche dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici, anche mediante un adeguato work-life balancing e una conseguente ricerca di modalità di lavoro idonee ad una conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

CHI SIAMO

Dalla sua nascita ad oggi, Odòs ha sviluppato diversi settori ed attività, dal settore della manutenzione del verde a quello della pulizia di strutture turistiche, di aziende e condomini, finendo per ampliare le attività ad altri settori quali, ad esempio la sartoria sociale, il settore delle confezioni e quello dell'applicazione di dispositivi antitaccheggio per una importante azienda locale. Lo ha fatto attraverso diverse modalità, talvolta per conto terzi, altre volte attraverso progetti sociali che negli anni hanno cambiato forma, incrementato il numero di addetti ai lavori e creato nuove opportunità di lavoro ed esigenze di investimento. In particolare, la cooperativa ha progressivamente aumentato il suo numero di dipendenti con carattere di svantaggio nei vari settori, nell'ambito anche di attività di conto terzi. A giugno 2022 la cooperativa Odòs ha festeggiato i suoi primi dieci anni di attività, condividendo i risultati ottenuti fino ad oggi e la progressiva e continua crescita della nostra realtà e del suo impatto sociale sul territorio di riferimento con i propri clienti, fornitori e rappresentanti del territorio con i quali negli anni la nostra cooperativa ha avuto l'opportunità di avviare proficue collaborazioni.

LE NOVITA' DEL 2023

Per ciò che concerne le novità dei vari settori della cooperativa, nel corso dell'anno 2023, la Cooperativa Sociale Odòs ha dovuto far fronte ad una serie di contingenze particolari che potrebbero portato ad alcune scelte strategiche nel corso del 2024.

SETTORE CONFEZIONI

Il settore delle confezioni nato del 2016, grazie al progetto Recò della Fondazione Centro Servizi Caritas “Padre Oscar”, ha maturato nel 2023 diverse criticità di carattere organizzativo, amministrativo e di rapporto con i clienti. I margini ristretti delle commesse, la difficoltà di reperire maestranze e le dinamiche di produzione, stanno portando il settore in uno stato di non sostenibilità. Questi elementi aprono importanti scenari di riflessione che il Consiglio di amministrazione dovrà valutare in vista di future scelte strategiche nell'anno 2024. Da evidenziare che il settore delle confezioni, a livello nazionale ed europeo, subirà delle importanti variazioni, anche in relazione alle politiche d'impatto ambientale adottate dalla Commissione Europea per questo particolare settore. Per ora risulta difficile coniugare la sostenibilità economica e l'attenzione alle persone, in un mondo che sposta tutti i profitti sulle case di moda e sui brand a scapito delle parti più basse della filiera.

LE NOVITA' DEL 2023

SETTORE PULIZIE

L'anno 2023 si chiude con un'importante riduzione delle commesse e dei servizi, soprattutto nel settore della stagionalità, voluta per poter consolidare ed ampliare i servizi a carattere annuale. La riduzione del fatturato collegato alla stagionalità, fatto in un periodo antecedente all'aumento del CCNL Cooperative Sociali, garantirà di contenere tutti quei servizi a scarsa marginalità a favore di quelli annuali che garantiscono una marginalità più importante.

In questo senso si è deciso di iniziare a ragionare su una riorganizzazione del settore, andando a modificare le posizioni ed i ruoli di coordinamento al fine di permettere una più efficace gestione del settore.

SETTORE SERVIZI ALLE AZIENDE

L'anno 2023, caratterizzato soprattutto dalla commessa con una catena di negozi di abbigliamento, si chiude con il massimo storico in termini di produttività e fatturato per questo settore. Dal 2019 ad oggi è stato sempre un continuo crescendo, che ha permesso di garantire la stabilizzazione di tutti i dipendenti storici e andando ad offrire occasioni importanti di lavoro stagionale per ulteriori lavoratori.

LE NOVITA' DEL 2023

SETTORE ASSEMBLAGGIO

Questo settore prende avvio a giugno 2023 con importanti commesse stagionali da parte di aziende che lavorano per il settore del turismo e dell'ospitalità. Questo settore, per tipologia di lavoro, è particolarmente adatto per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, tirocini d'inclusione sociale e lavorativa.

SETTORE PROGETTAZIONE

Durante l'anno 2023 il settore ha visto un importante impegno, attraverso la presentazione di proposte progettuali a valere su programmi di rilevanza regionale, nazionale ed europea. In particolare, nell'ambito dell'adesione a partenariati nazionali e transfrontalieri, Odòs ha ottenuto finanziamenti per progetti a valere sui programmi: Interreg Italy-Croatia (progetto Digital Ethics Culture), Next Appennino (progetto "I salumi dell'Appennino"), Fondo di Beneficenza Intesa Sanpaolo (progetto "Recò-2").

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Area 1 Lavoro (Coordinatore William Pugnali)

- Pulizie e sanificazioni
- Servizi alle aziende
- Confezioni conto terzi
- Assemblaggio prodotti
- Appalti e commesse
- Progettazione

Area 2 Personale (Coordinatore Viola Pasquini)

- Paghe
- Contratti di lavoro
- Sicurezza
- Medico del lavoro

Area 3 Amministrazione (Coordinatore Carlo Bellocchi)

- Contabilità
- Bilancio d'esercizio
- Fatturazione
- Contratti e convenzioni
- Clients e fornitori
- Rapporto con Istituti di Credito

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA RENDICONTAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'Odòs Società Cooperativa Sociale nella redazione del **Bilancio Sociale 2023** ha utilizzato differenti fonti d'informazione che hanno reso possibile la compilazione di questo documento. Per comodità si indicano per punti i documenti origine e fonte delle informazioni:

- ✓ Statuto;
- ✓ Visura Camerale;
- ✓ Bilancio d'esercizio al 31/12/2023;
- ✓ Libro soci;
- ✓ Libro delle decisioni degli Amministratori;
- ✓ Libro delle decisioni dei Soci;
- ✓ Gestionale Fatture in Cloud;
- ✓ Gestionale Dipendenti in Cloud;
- ✓ LUL dei dipendenti

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA RENDICONTAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella stesura del proprio Bilancio Sociale, l'Odòs Società Cooperativa Sociale, ha rispettato i seguenti principi:

CHIAREZZA

esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile;

COERENZA

fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholders il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti;

COMPLETEZZA

identificare gli stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Organizzazione;

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA RENDICONTAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

INCLUSIVITÀ

coinvolgere tutti gli stakeholders di rilievo per assicurare che il processo e il contenuto del Bilancio Sociale rispondano alle loro ragionevoli aspettative e/o esigenze, motivando eventuali esclusioni o limitazioni

RILEVANZA

rendicontare le attività che riflettono gli impatti significativi economici, sociali e ambientali, o che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders, motivando eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate;

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA RENDICONTAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

PERIODICITÀ

la rendicontazione deve essere periodica, sistematica e tempestiva;

TRASPARENZA

rendere chiaro il procedimento logico di rilevazione e classificazione delle informazioni; le eventuali stime o valutazioni soggettive effettuate devono essere fondate su ipotesi esplicite e coerenti;

VERIDICITÀ

fornire informazioni veritiere e verificabili, riguardanti gli aspetti sia positivi sia negativi della gestione.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

NOME DELL'ENTE

Odòs Società Cooperativa Sociale

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

02556240428

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa - Cooperativa Sociale di tipo B ai sensi della Legge 381/91

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Francia 14, 60035 Jesi (AN)

SEDI OPERATIVE

Via G. Salvemini 2, 60035 Jesi (AN)

Via Molino 1, 60020 Agugliano (AN)

Via Don Minzoni, 60035 Jesi (AN)

Via Campania 21, 60035 Jesi (AN)

Via Marco Polo 17, 60012 Trecastelli (AN)

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

MISSIONE E FINALITÀ

La Società Cooperativa Sociale Odòs nasce il 14 giugno 2012 dalla convergenza di bisogni ed esigenze di alcune realtà del mondo dell'associazionismo sociale, del cooperativismo e dell'imprenditoria della città di Jesi (Associazione Oikos Onlus, CO.ST.ES.S. Società Cooperativa Sociale, Termentini S.r.l).

Scopo e missione sociale

Lo scopo e la missione sociale della Cooperativa Sociale Odòs è l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (come previsto dalla Legge 381/91), attraverso l'erogazione di attività e servizi a favore di soggetti pubblici e privati.

In questo senso, la Cooperativa Sociale Odòs nasce per dare la possibilità a chi si è fermato di poter riprendere il proprio cammino di vita, facendo del lavoro e del metodo cooperativo la via preferenziale per il proprio riscatto personale. Il lavoro è un elemento fondamentale per la dignità della persona, per la sua crescita e la sua maturazione; il lavoro permette di esprimere le proprie potenzialità, attitudini, prospettive e progetti.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Per questo il lavoro è essenziale per ogni persona ed è basilare per ogni progetto di vita. Il metodo cooperativo impone una modalità diversa di fare impresa, di lavorare, di produrre ricchezza e di partecipare al benessere del territorio e delle persone. In un periodo storico come quello che stiamo vivendo, nel quale l'individualità e la competizione animano l'azione delle persone, occorre avere il coraggio di contaminare la società con logiche e strumenti interazionali, sociali e lavorativi che vadano in una direzione opposta. Il metodo cooperativo stimola il superamento degli individualismi, incentivando le persone a collaborare per obiettivi comuni, per vedere l'altro come una risorsa e non come un problema. L'obiettivo che pertanto la nostra cooperativa si pone non è solo quello di offrire un concreto supporto economico attraverso l'offerta lavorativa, ma anche quello di stimolare e supportare percorsi di emancipazione sociale, anche attraverso strumenti operativi e modalità lavorative che in vari ambiti delle attività prevedono una collaborazione di ogni lavoratore nella definizione delle priorità e delle linee d'intervento, per sentirsi parte del gruppo e per stimolare l'emergere delle potenzialità di ognuno. Per la Cooperativa Sociale Odòs e per i suoi soci, il lavoro e il metodo cooperativo sono elementi prioritari della propria mission.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Collegamento con altri soggetti del Terzo Settore

CO.ST.eS.S. Società Cooperativa Sociale
Fondazione Oikos ETS

La Società Cooperativa Sociale Odòs è socio sovventore di:
Orto del Sorriso Società Cooperativa Sociale

I nostri partner del credito

Banca Intesa Sanpaolo
Banca Etica
Confidicoop Marche

La Società Cooperativa Sociale Odòs aderisce ed è socia delle seguenti realtà:

AGCI Marche | Fon. Coop | Banca Etica | Consorzio SNAFAT Marche | Circuito In-Lire | CONFIDICOOP Marche | General Mutua

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

ISCRIZIONI, REVISIONI, STATUS

Iscritta alla Camera di Commercio delle Marche al nr. 02556240428 - REA AN - 196992

Iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative Sociali nr. A221355

Iscritta al RUNTS - Registro Unico Nazionale del Terzo Settore al nr 11867

Iscritta al Registro regionale delle cooperative sociali

Ultima Attestazione di revisione obbligatoria ottenuta il 13 dicembre 2023

La Cooperativa Sociale Odòs è un ETS e una impresa sociale di diritto.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 117/2017 E/O DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 112/2017

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

L'Odòs Società Cooperativa Sociale alla data del 31/12/2023 ha una base sociale costituita da **46 soci persone fisiche e 3 soci persone giuridiche**.

SISTEMA DI GOVERNO

L'Odòs Società Cooperativa Sociale è dotata di un sistema di governo, come indicato dall'art. 27 del proprio statuto, composto da:

Assemblea dei soci;
Consiglio di amministrazione.

L'Assemblea dei Soci è composta da tutti i soci persone fisiche e persone giuridiche iscritte nel libro soci alla data di convocazione dell'assemblea.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

COMPOSIZIONE DEL C.d.A.

TASSI DANIELE	Presidente del C.d.A.
BELLOCCHI CARLO	Vicepresidente
PELA DORIANO	Consigliere
TERMENTINI NICOLA	Consigliere
PUGNALONI WILLIAM	Consigliere (data dimissione 08/11/2023)
BERRETTINI LAURA	Consigliere (data nomina 20/12/2023)
PASQUINI VIOLA	Consigliere (data dimissione 11/03/2024)
DONATI MATTEO	Consigliere

L'assemblea dei soci ha nominato il Consiglio di amministrazione nella seduta del 17 maggio 2021. Il Consiglio di amministrazione dura in carica tre anni dalla data di nomina e comunque fino all'approvazione del Bilancio d'Esercizio 2024.

Sono stati nominati nel Consiglio di amministrazione, ai sensi dell'art. 34 dello Statuto:

Pela Dorianò - Indicato dalla CO.ST.eS.S. Società Cooperativa Sociale

Termentini Nicola - Indicato dalla Termentini s.r.l.

Bellocchi Carlo - Rappresentante dei soci volontari

DATE DI CONVOCAZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI NELL'ANNO 2023

Consiglio di amministrazione

6 Febbraio | 12 Aprile | 8 Maggio | 6 Novembre | 20 Dicembre

Assemblea dei Soci

22 Maggio

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITA' INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Relativamente alla democraticità interna e alla partecipazione dei soci dell'Odòs Società Cooperativa Sociale si applicano gli articoli dal nr. 6 al nr. 16 e dal nr. 27 al nr. 33 dello statuto sociale.

MAPPATURA DEI SOCI

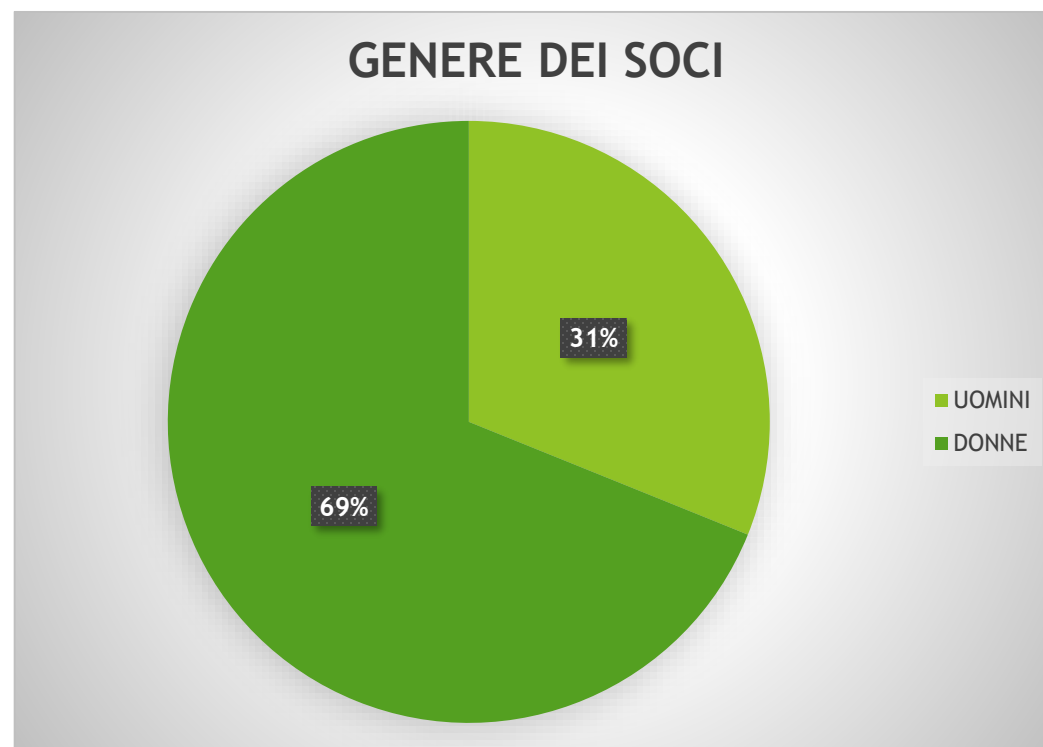
Soci persone fisiche: 45

Soci sovventori: 3

CO.ST.eS.S. Società Cooperativa Sociale

Fondazione OIKOS ETS

Termentini s.r.l.



I SOCI PERSONE FISICHE

Tassi Daniele
Bellocchi Carlo
Pela Dorianò
Fiorentini Giuliano
Ricci Michele
Pugnaroni William
Pelliccia Cristina
Capomagi Valentina
Pasquini Viola
Dongmo Guekeng Josiane Blandine
Cucchi Davide
Donati Matteo
Saltarelli Monica
Demgne Claudiane Linda
Kenmo Mvota Epse Yepmo Djomegni Therese Flore
Yakam Mdonkev Betnga Jasmine
Osaro Lovise
Pelati Maria Laura
Vallesi Nadia
Giardini Gaia
Bruschi Samanta
Dongmo Nguetsa Tamoka Horace
Berrettini Laura

Di Pompeo Sartini Marina
Brugiapaglia Gabriele
Catalano Antonietta
Coppi Sonia
Russo Raffaella
Verdini Romina
Murdica Nicholas Mikael
Radi Sara
Bellucci Romina
Oke Ese
Barry Abdoul Salam
Mitolo Marilena
Giovagnoli Lara
Luconi Martina
Siani Yankam Laurette Gadrine
Badiali Noemi
Toujani Ep Azizi Douha
Prosperi Alberto
Baldascino Angelina
Bruschi Susanna
Angelucci Andrea
Santolini Francesca

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO

Totale del personale, collaboratori e volontari anno 2023: nr. 59 al 31/12/2023

di cui:

Nr. tempo determinato (maschi e femmine)	F 19 - M 6
Nr. tempo indeterminato (maschi e femmine)	F 29 - M 9
Nr. lavoratori svantaggiati (maschi e femmine)	F 5 - M 7
Nr. soci lavoratori tempo determinato (maschi e femmine)	M 1 - F 0
Nr. soci lavoratori tempo indeterminato (maschi e femmine)	F 24 - M 6
Nr. soci non lavoratori tempo determinato (maschi e femmine)	F 3 - M 0
Nr. soci non lavoratori tempo indeterminato (maschi e femmine)	F 6 - M 7
Nr. collaboratori (maschi e femmine)	F 1 - M 0
Nr. tirocini d'inclusione sociale o lavorativa (maschi e femmine)	F 2 - M 0
Nr. un volontario (maschio e femmina)	F 0 - M 1

Dipendenti nr. 57

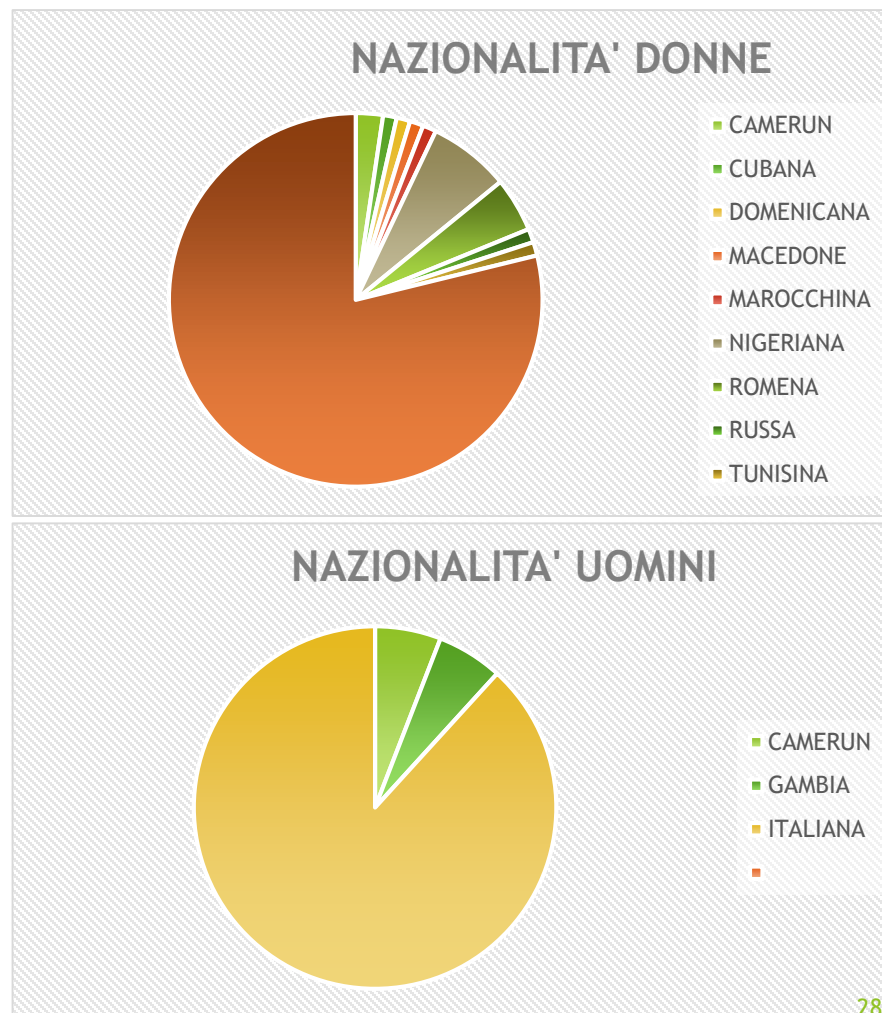
Collaboratori nr. 1

Volontari nr. 1

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO

Per nazionalità dei lavoratori nell'arco del 2023

ITALIA	82
NIGERIA	6
CAMERUN	3
TUNISIA	1
ROMANIA	4
GAMBIA	1
BOSNIA	1
CUBA	1
SANTO DOMINGO	1
MACEDONIA	1
MAROCCO	1
RUSSIA	1



CONTRATTO APPLICATO AI LAVORATORI DIPENDENTI

Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

L'Odòs Società Cooperativa Sociale ha nel proprio libro soci, alla data del 31/12/2023, due persone che hanno partecipato all'attività della cooperativa come volontari, uno dei quali in qualità di membro del Consiglio di amministrazione dal 14/05/2018.

EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea dei soci riunitasi il 17/05/2021, con apposito e distinto verbale da quello dell'approvazione del Bilancio d'esercizio e bilancio sociale, ha deliberato che ai componenti del Consiglio di amministrazione non spetta alcun compenso od emolumento.

SETTORI DI ATTIVITA'

L'Odòs è una cooperativa sociale di tipo B di produzione e lavoro, con la specifica missione di inserire soggetti svantaggiati al lavoro. I settori di attività nei quali la cooperativa si è impegnata negli ultimi anni, proseguendole in modo stabile nel 2023, sono:

SETTORE PULIZIE E SANIFICAZIONI

Attività: pulizie civili, industriali, stagionali, specialistiche, sanificazioni

Clienti: Condomini, Aziende, Uffici, Agenzie Immobiliari, Camping, Alberghi

Numero dipendenti al 31/12/2023: 18

Donne 14

Uomini 4

SETTORE CONFEZIONI

Attività: sartoria, stireria, servizi finali di commesse (Recò, Recò-e)

Clienti: Imprese nel settore della commercializzazione di vestiti e accessori

Numero dipendenti al 31/12/2023: 14

Donne 11

Uomini 3

SETTORI DI ATTIVITA'

SETTORE SERVIZI ALLE AZIENDE

Attività: servizio di applicazione dei sistemi di antitaccheggio su capi sportivi

Clienti: Imprese nel settore della commercializzazione di vestiti e accessori sportivi

Numero dipendenti al 31/12/2023: 17

Donne 15

Uomini 2

SETTORE ASSEMBLAGGIO E CONFEZIONAMENTO

Attività: Servizio di assemblaggio e confezionamento prodotti per conto terzi

Clienti: Imprese manifatturiere e commerciali del settore della cosmesi, turismo e alimentare

Numero dipendenti al 31/12/2023: 3

Donne 0

Uomini 3

SETTORI DI ATTIVITA'

SETTORE PROGETTAZIONE

Attività: progettazione in ambito sociale, attraverso la partecipazione a bandi locali, nazionali ed europei all'insegna delle tematiche, la missione e gli obiettivi sociali della cooperativa.

Erogatori risorse: Commissione Europea, Ministeri, Regioni, Comuni, Fondazioni e privati.

Numero dipendenti al 31/12/2023: 1

Numero collaboratori al 31/12/2023: 1

Donne 1

Uomini 1

SETTORE AMMINISTRAZIONE E PESONALE

Numero dipendenti al 31/12/2023: 4

Numero volontari al 31/12/2023: 1

Donne 3

Uomini 2

ALCUNI PROGETTI DEGLI ULTIMI ANNI



FON.COOP - AVVISO N° 47 DEL 08/03/2021 PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI "Nuove Competenze per la crescita e la competitività" FONDO DI ROTAZIONE – ACCORDO DI CONCERTAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE "Odòs 2030".



Partner associato AGCI Marche progetto FAMI Di.Agr.A.M.M.I di Legalità al centro-nord – Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l'Integrazione e il Lavoro giusto (Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020, Obiettivo Specifico 2.Integrazione / interventi integrativi per prevenire e contrastare le pratiche di sfruttamento lavorativo).



Recò e Recò-e: non è solo un progetto, ma è un percorso di innovazione sociale, che porta con sé l'ambizione di mettere assieme il recupero di materie prime o semilavorate, le competenze professionali e il valore della persona, al fine di creare qualcosa di unico, con una storia da raccontare.

Dal 2022, grazie alla collaborazione con l'azienda Ethica SrL ed il Centro Antiviolenza di Senigallia "Dalla parte delle donne", si è deciso di proseguire il percorso di Recò con l'apertura del laboratorio Recò-e, nel Comune di Trecastelli (AN).



Digital Ethic Culture Interreg CBC Italia-Croazia 2021-2027 (2024-2025): il progetto mira a sostenere e aiutare le imprese italiane e croate a comprendere e meglio conformarsi all'applicazione dei nuovi requisiti del regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE e su come queste possono conformarsi alle leggi sulla privacy nazionali e dell'UE.



L'Orto del Sorriso è un progetto che nasce con lo scopo di valorizzare, in una logica di coinvolgimento locale e sociale, i terreni messi a disposizione da diocesi, enti pubblici e singoli privati, al fine di favorire l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o in difficoltà economica. L'Orto ogni giorno offre prodotti freschi e genuini, coltivati con passione e dedizione da persone che hanno voglia di rimettersi in gioco. Da maggio 2019 il progetto Orto del Sorriso è diventato una Cooperativa Sociale Agricola, mantenendo il nome del progetto nella ragione sociale.

Tra i soci fondatori di questa nuova cooperativa c'è anche la Cooperativa Sociale Odòs.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Di seguito si dà conto delle poste di bilancio maggiormente significative relative al Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023. Per chiarezza espositiva ripropongono gli schemi dello stato patrimoniale e del conto economico determinati dalla riclassificazione prevista dal Codice Civile.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO		PASSIVO	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	1.725,00	A) Patrimonio netto	8.616,22
B) Immobilizzazioni	55.967,09	I - Capitale	25.750,00
C) Attivo circolante	303.571,92	IV - Riserva legale	14.924,53
D) Ratei e risconti	7.526,85	VI - Altre riserve	6756,03
		VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(10.668,57)
		IX - Utili (perdita) dell'esercizio	(28.145,77)
		C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	115.581,60
		D) Debiti	240.803,10
		E) Ratei e risconti	3.789,94
TOTALE ATTIVO	368.790,86	TOTALE PASSIVO	368.790,86

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

CONTO ECONOMICO

VOCI DEL CONTO ECONOMICO	IMPORTI
A) Valore della produzione	1.178.076,10
B) Costi della produzione	1.223.542,48
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	23.375,58
7) per servizi	107.505,59
8) per il godimento di beni di terzi	28.979,01
9) per il personale	1.039.766,10
10) ammortamenti e svalutazioni	16.440,60
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	- 934,43
14) oneri diversi di gestione	8.410,03
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	- 8.143,38
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	23.647,00
D) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.499,00
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	-28.145,77

PARTE 2

L'INTERVISTA AD UN SOCIO

PERCORSI

I VIAGGI DI SONIA



Da quanto lavori per Odòs e in che settore?

Ormai da tre anni, nel settore della King, l'anti-tacheggio. Poi in estate ho fatto anche qualche lavoro nel settore delle pulizie.

Come ti trovi?

Io mi trovo molto bene, anche se come dico sempre, ovviamente si può sempre aspirare a qualcosa di più. Odòs mi ha dato una grande opportunità, dal momento che mi sono ritrovata senza lavoro a 52 anni ed in quel momento la cooperativa mi ha offerto un contratto di lavoro a tempo indeterminato, che di questi tempi non è una cosa così semplice da ottenere quando perdi lavoro alla mia età. Anche se parlando del vivere in Italia in generale, c'è ovviamente da dire che il rapporto tra stipendio e qualità della vita non è dei migliori, anche rispetto al resto dell'Europa.

La tua più grande passione?

Io ho sempre usato il mio gruzzoletto per viaggiare! A me piace molto l'oriente e la filosofia orientale; mi piace in generale la cultura orientale. Diciamo che sono un'occidentale con uno spirito orientale, senza però smai essere integralista, come non lo sono in nessun ambito della mia vita. Comunque la parte spirituale è sempre importante per me, ho sempre lavorato tanto sul mio «io» interiore.



Raccontami del tuo ultimo viaggio in Vietnam...

Io parto sempre con un'agenzia che sta a Roma e che organizza viaggi di vario genere, anche un po' più «spartani», per fare esperienze alternative. Ho un'amica di Fano con la quale a volte partiamo insieme, quando possiamo. Quando fai questi viaggi, per ammortizzare il volo è meglio farli più lunghi. Il Vietnam mi è piaciuto tanto! La cosa che più mi ha colpito è stato il Museo della Guerra, dove ho scoperto la storia dei Vietcong. Ci hanno fatto entrare in una botola dove stavano i Vietcong ed altre esperienze particolari... Il Vietnam è stato dominato da tante altre culture, probabilmente perché loro sono culturalmente molto miti ed accoglienti, oltre a far gola come territorio nella storia per altri motivi. Siamo andati ad Hanoi ma quel giorno abbiamo preso il maltempo e dunque anche le foto che abbiamo fatto non rendono. Il cibo sicuramente mi è piaciuto tantissimo!

Come mai ti senti affascinata dall'Oriente?

Lo sono da sempre, poi con i miei viaggi ovviamente non ho fatto altro che esserlo sempre di più. Ho fatto tante esperienze diverse, prendo un po' da tutto, senza appunto essere integralista, in base a ciò di cui sento di aver bisogno in un dato periodo. Amo il fiore di loto, che è un simbolo buddista, che ho anche tatuato addosso: il loto cresce anche nella melma e ci ricorda che ognuno di noi può sempre rifiorire, in qualsiasi situazione e condizione.

Che ti piace fare quando sei in viaggio? Da cosa nascono queste tue bellissime foto?

A me piacciono i viaggi dove la vita umana è diversa dalla nostra; anche nelle foto, non sono brava a fotografare i paesaggi, mi piace fotografare le persone! Quando sono in giro mi piace far girare l'economia, fare shopping, viaggio sempre leggera per questo, perché so che mi comprerò cose da riportare! Mi sono anche persa per fare shopping una volta in Indonesia, poi per fortuna mi sono ritrovata con una mia compagna di viaggio.

PERCORSI

I VIAGGI DI SONIA

odòs

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Per quanto riguarda le mie fotografie ti svelo un mio sogno: il 20 novembre è la giornata internazionale dell'infanzia ed il mio sogno è quello di organizzare una mostra con tutte le foto dei bambini che ho di tutti i miei viaggi. Io non sono una tecnica, non ne capisco granchè di aspetti tecnici legati alla fotografia. In passato ho partecipato a qualche mostra fotografica, ma poca roba, non mi piacciono molto quegli ambienti di solito. Quando sono in viaggio il mio metodo probabilmente è diverso da quello dei bravi fotografi, perchè dicono che il vero fotografo è maleducato. Beh, io devo dire che sono l'opposto, anche grazie al tele, che ogni tanto ti permette di catturare delle immagini senza essere invadente.

Che altri posti hai visto recentemente?

Il Tibet, ma non mi è piaciuto come hanno organizzato il tour; poi era freddissimo, sono stata male... Anche se ho visto la dimora del Dalai Lama! Del Tibet ricordo che distribuivo biscotti ai bambini, mentre in Kenya facevo fare le foto con la fotocamera ai bambini. Ci gioco, con i bambini, li amo: per me il diritto all'infanzia è qualcosa di fondamentale. Mi piace anche alimentare il mio «spirito bambino», ho sempre avuto a che vedere con loro anche per questo.

Sono stata anche in Patagonia, fantastica, mi piace molto anche il Sudamerica. Ho visto anche un po' l'Africa, ma mi piace più l'oriente. In Africa faccio parte di un progetto di scolarizzazione dei bambini, che si chiama «Kenya school desk»: quando è morta mamma ho conosciuto su internet questa persona che aveva perso sua madre come me: questa signora portava avanti questo progetto in Kenya e sua figlia ha deciso di seguire il suo progetto ed io con lei. Con 110 euro l'anno puoi adottare un bambino per mandarlo a scuola. Sono andata anche in Kenya in questo viaggio solidale di 12 giorni ed ho vissuto il Kenya di Watamu, toccando con mano i risultati di questo bellissimo progetto



Se dovessi scegliere i tuoi viaggi preferiti?

Patagonia e Myanmar. La cosa bella della Patagonia è stato un trekking che abbiamo fatto in montagna e poi un ghiacciaio, sul quale abbiamo fatto tre ore di ramponata: uno dei posti più belli che abbia mai visto.

In Myanmar davo da mangiare dei biscotti a dei bambini e ad un certo punto si girano degli uomini adulti e simpaticamente ed in maniera buffa mi domandano anche loro dei biscotti: è stato un bellissimo momento... ci siamo poi trovati in sei ad un matrimonio, invitati da gente sconosciuta che ci ha coinvolto! Esperienze che non ti ricapitano più...

Anche la Colombia è stato un altro bellissimo viaggio che porterò sempre nel cuore.



PARTE 3

RILEVAZIONE QUALITATIVA SULL'IMPATTO E RICADUTA

Nel percorso di redazione del Bilancio Sociale 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di avviare un sondaggio tra i soci lavoratori e tra i lavoratori su base volontaria. L'indagine ha avuto lo scopo di sondare la composizione del campione, andando a comprendere nello specifico le aspettative e la consapevolezza dei lavoratori e soci rispetto agli obiettivi e alle attività della cooperativa. Di seguito riportiamo sotto forma di grafici le risultanze dell'indagine che dà conto di un alto livello di soddisfazione dei lavoratori e soci coinvolti nella vita e nelle attività dell'Odòs Società Cooperativa Sociale

18 PERSONE

ETÀ MEDIA: 47 ANNI

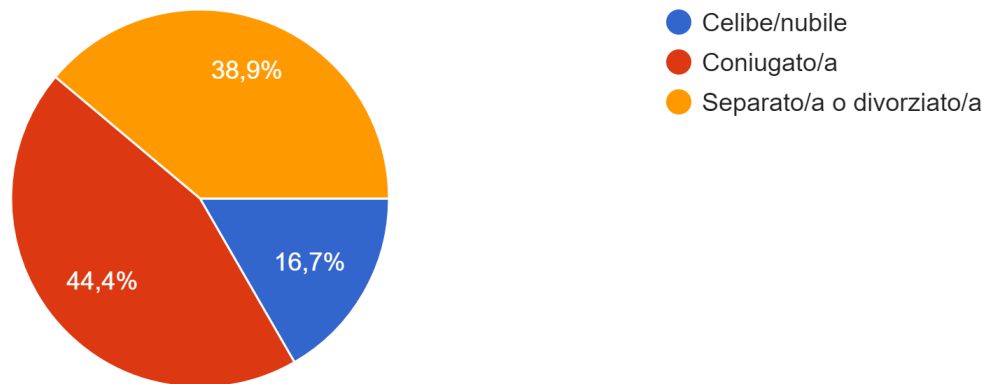
(77% D / 23% U)



SEZIONE 1 - Dati sul campione intervistato

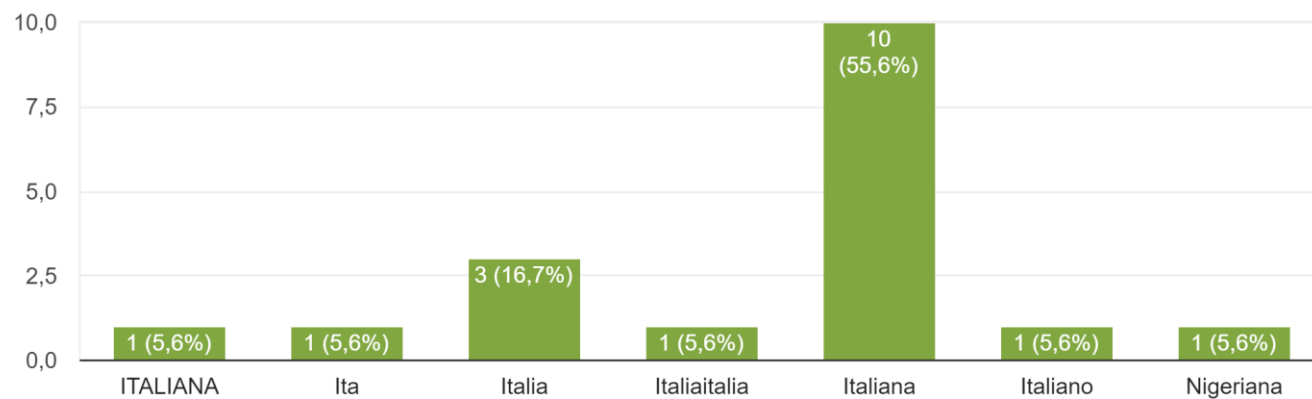
Stato civile

18 risposte



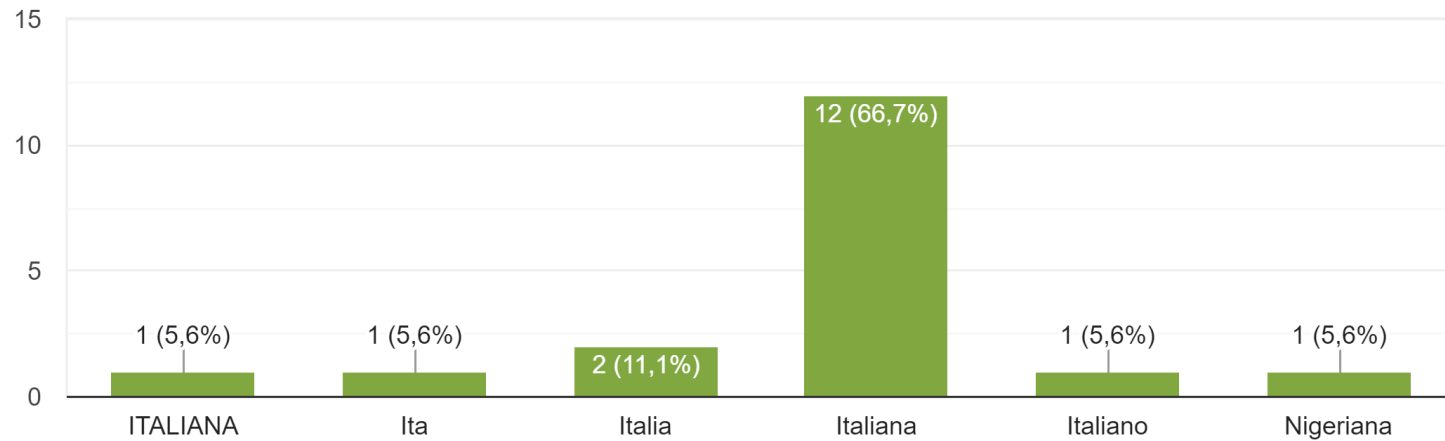
Nazionalità

18 risposte



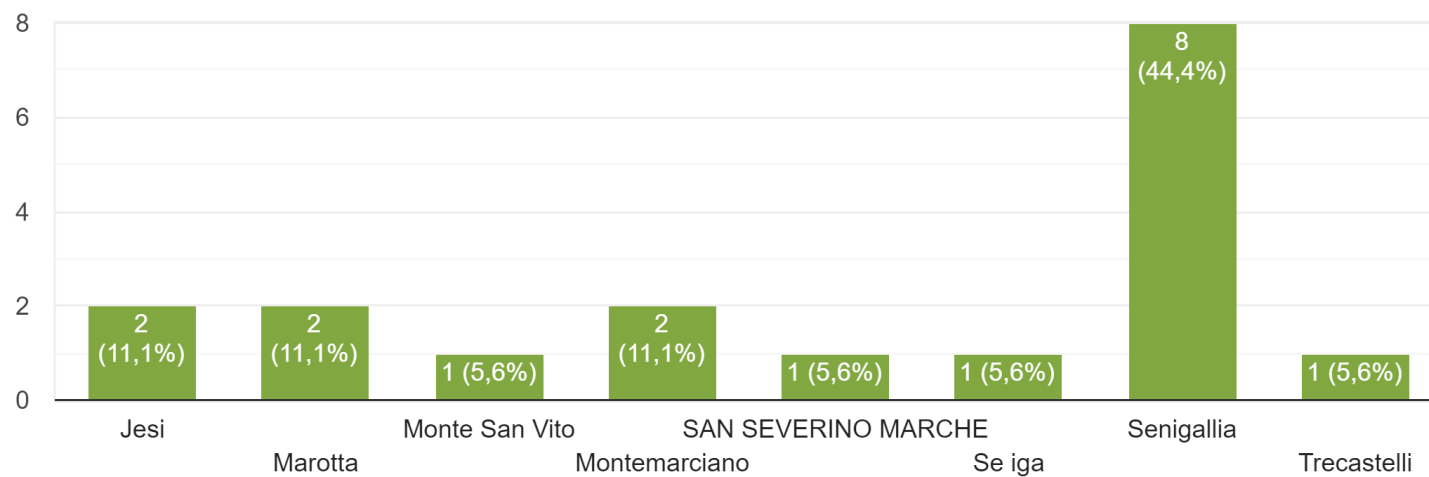
Cittadinanza

18 risposte



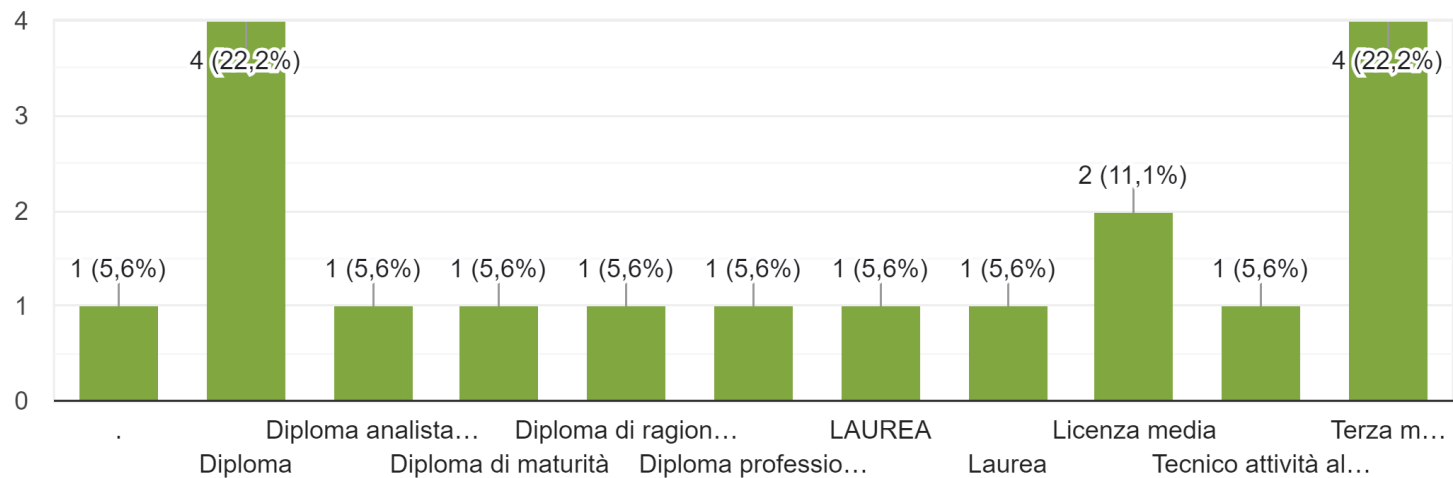
Città di residenza

18 risposte



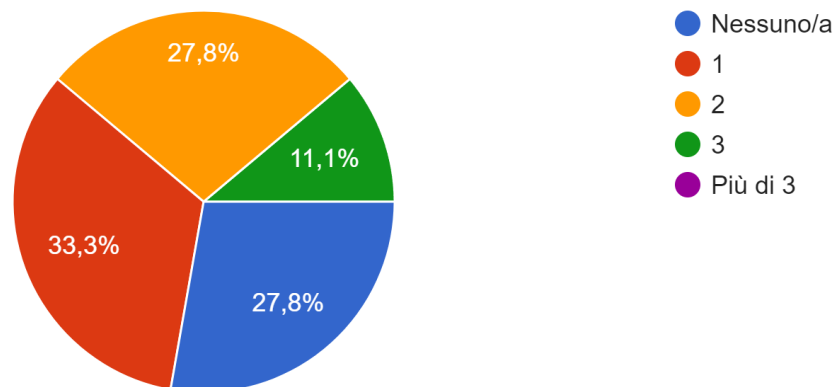
Titolo di studi

18 risposte

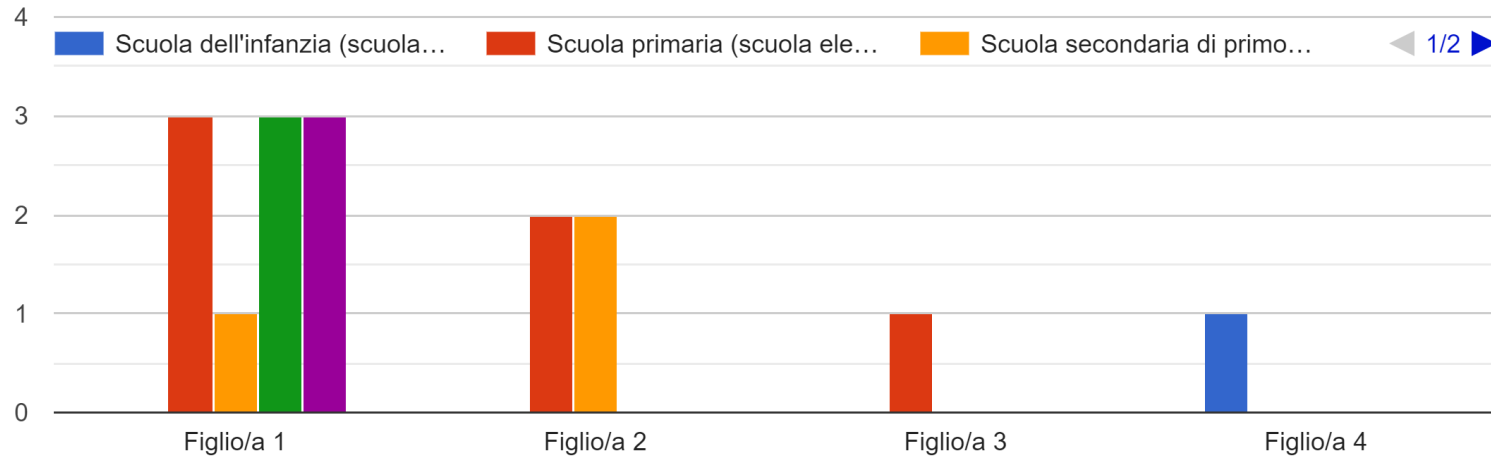


Numero di figli/e

18 risposte

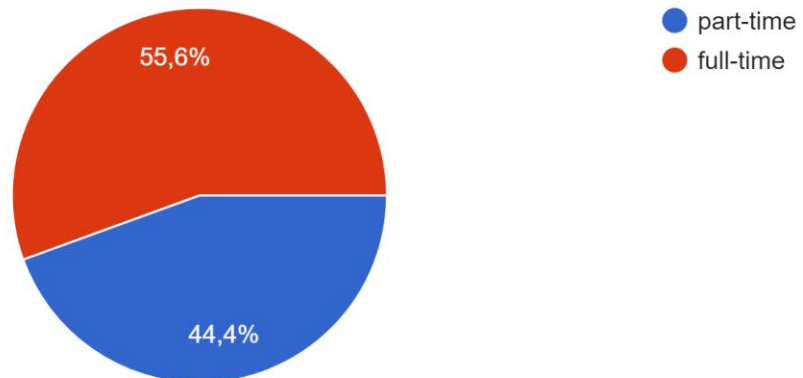


Solo per chi ha risposto positivamente alla domanda precedente: indicare la fascia di età in relazione ai livelli scolastici (in caso di più figli/e in diverse fasce di età, indicare più risposte).



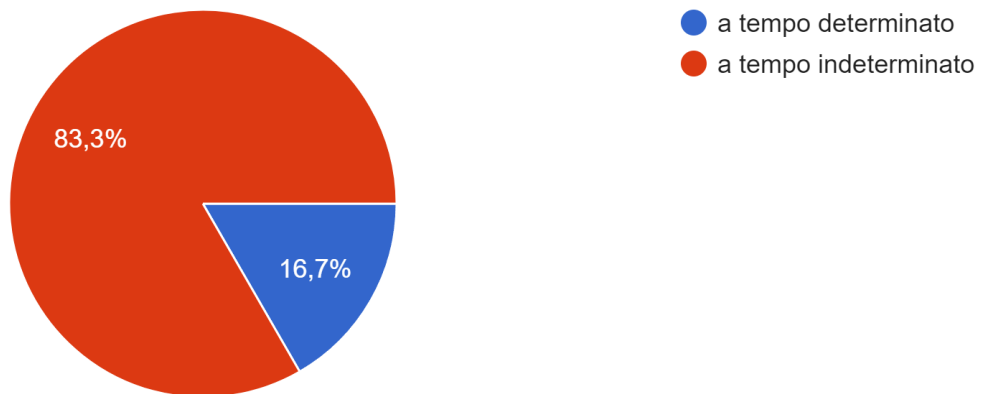
Tipologia di contratto (part-time / full-time)

18 risposte



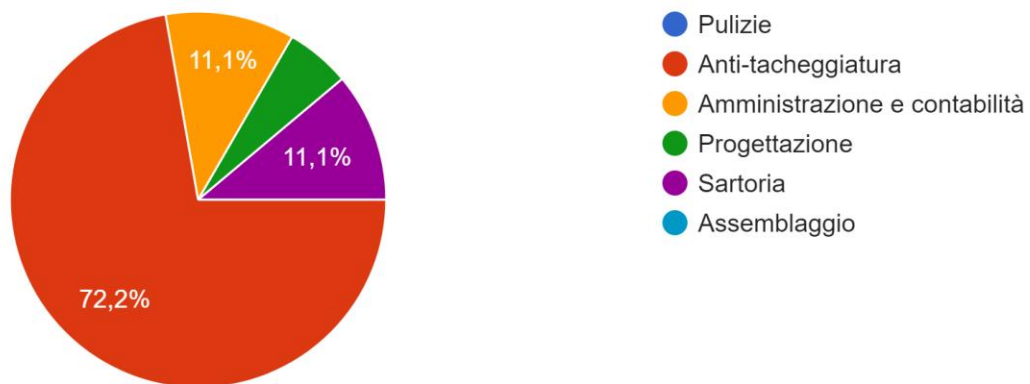
Tipologia di contratto (a tempo determinato / a tempo indeterminato)

18 risposte



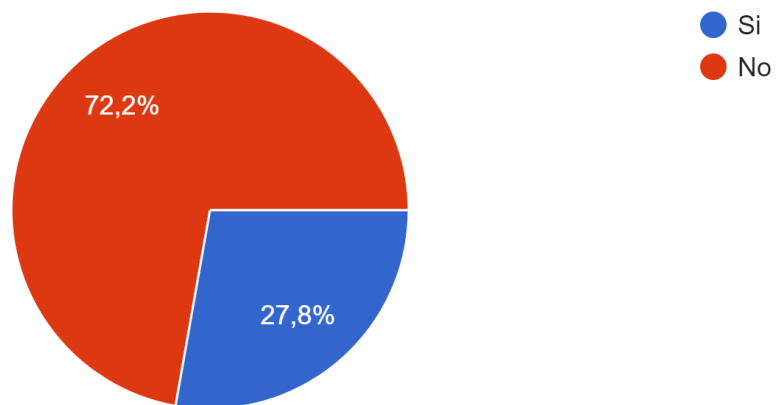
Settore di lavoro

18 risposte



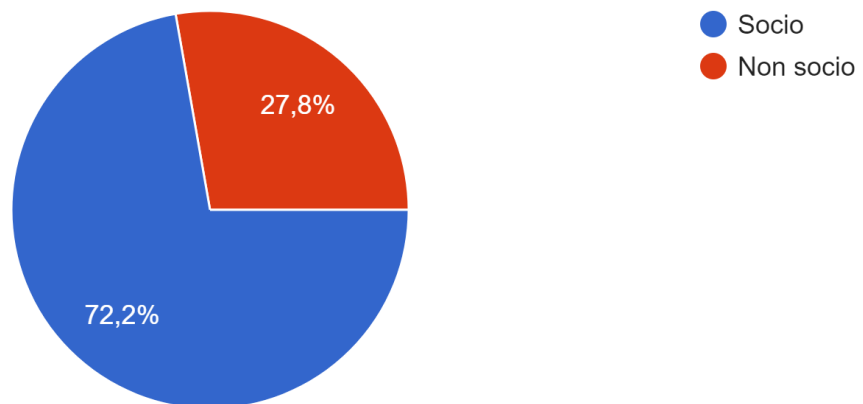
Sei una persona che rientra in una delle categorie protette/svantaggiate?

18 risposte



Sei socio/a non socio/a della cooperativa Odòs?

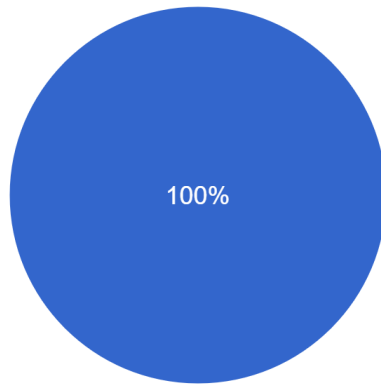
18 risposte



SEZIONE 2 - Livello di integrazione nel contesto di lavoro

Sei soddisfatto/a del lavoro che fai?

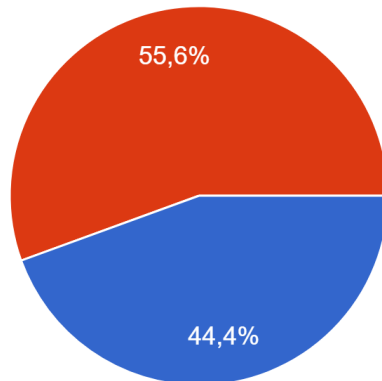
18 risposte



● Si
● No

Sei soddisfatto/a della tua retribuzione?

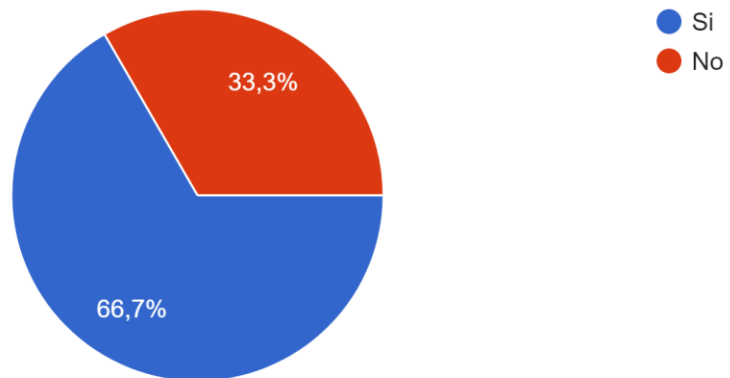
18 risposte



● Si
● No

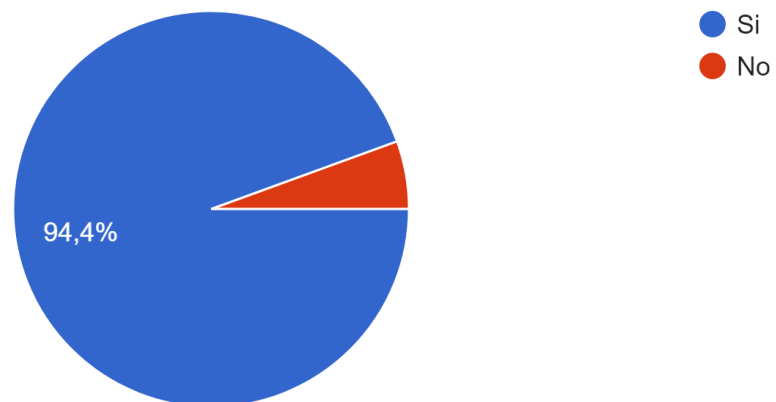
Reputi che la retribuzione sia nei livelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro sottoscritti tra le organizzazioni datoriali e sindacali?

18 risposte



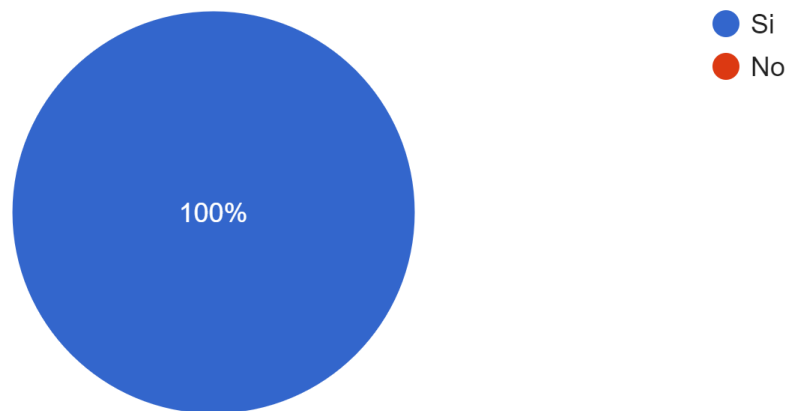
Ti senti integrato/a nel tuo gruppo di lavoro?

18 risposte



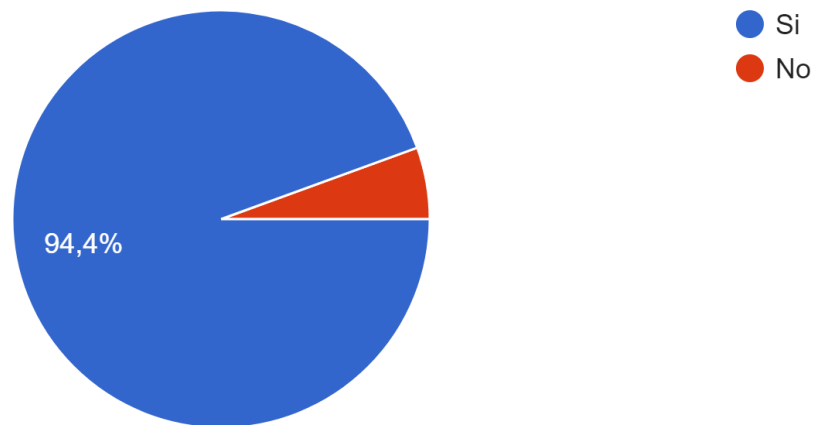
Senti di essere valorizzato/a per quelle che sono le tue competenze e capacità?

18 risposte



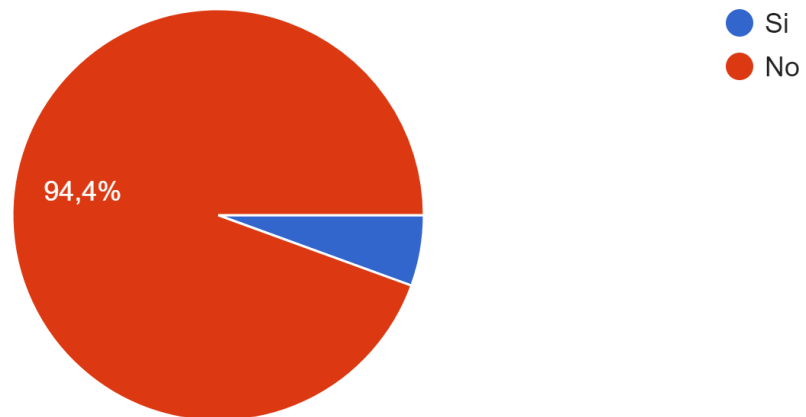
Il lavoro che fai ti permette di conciliare i tempi di vita e lavoro?

18 risposte



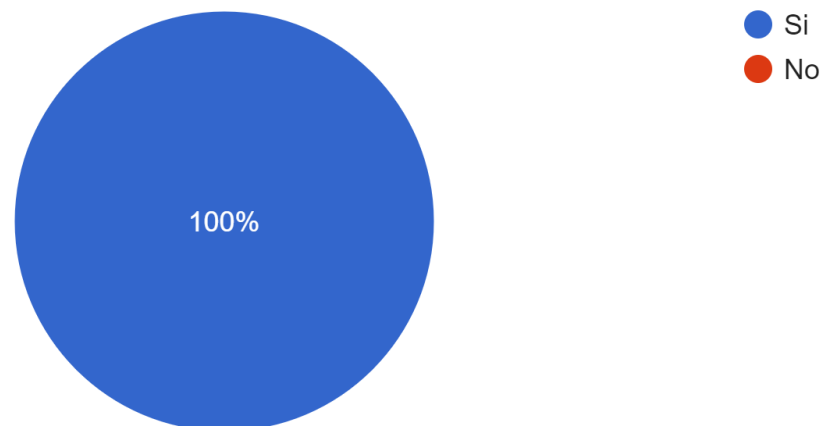
Reputi di essere soggetto a discriminazione da parte di tuoi colleghi o superiori?

18 risposte



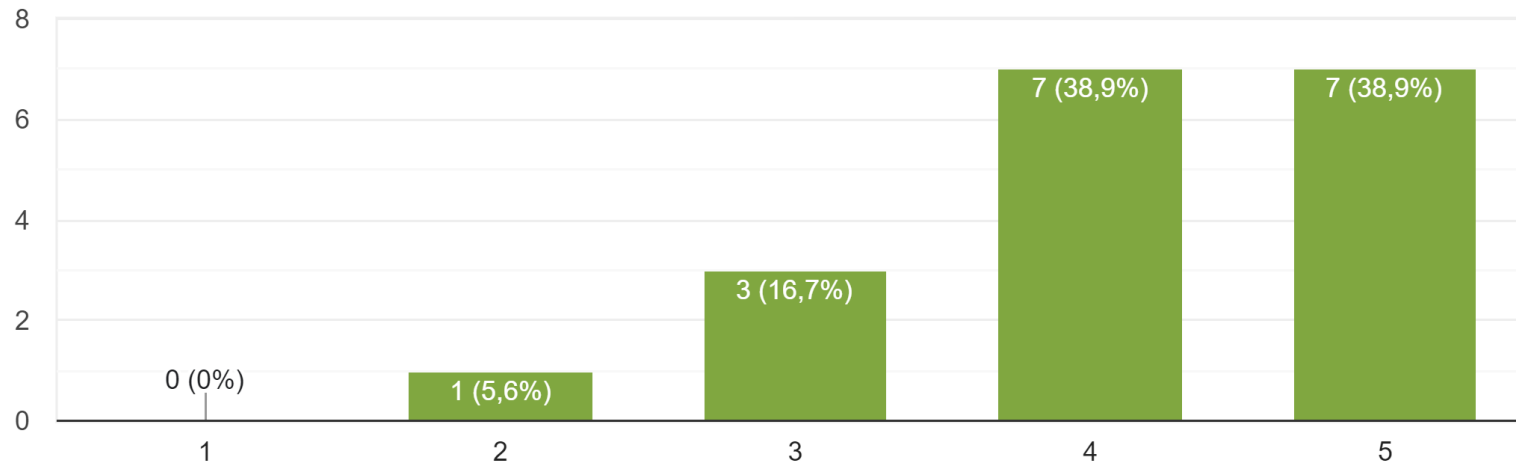
La cooperativa è attenta alla tua sicurezza e ti mette a disposizione i presidi adeguati al tuo lavoro?

18 risposte



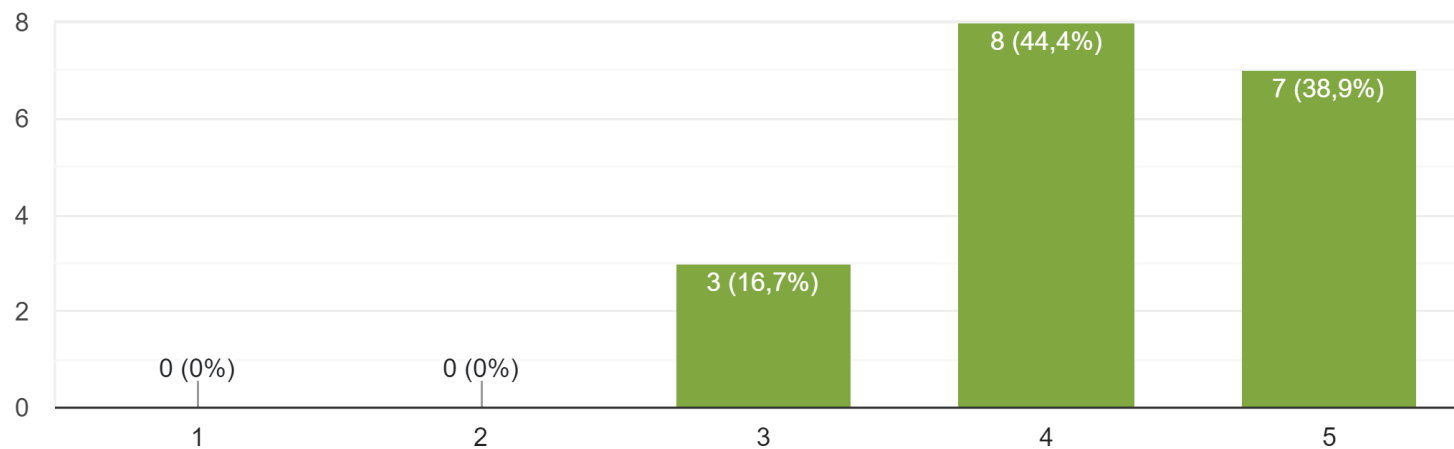
Come reputi il livello generale di cooperazione e di apporto agli obiettivi della cooperativa nel tuo settore di lavoro?

18 risposte



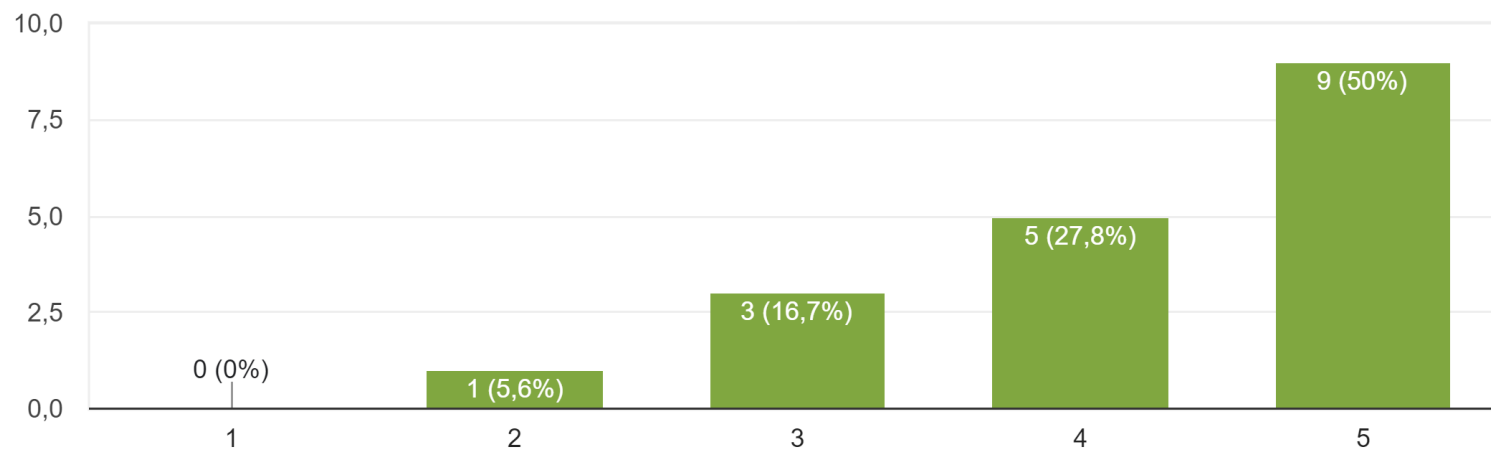
Come reputi il tuo livello di cooperazione e di apporto agli obiettivi della cooperativa?

18 risposte



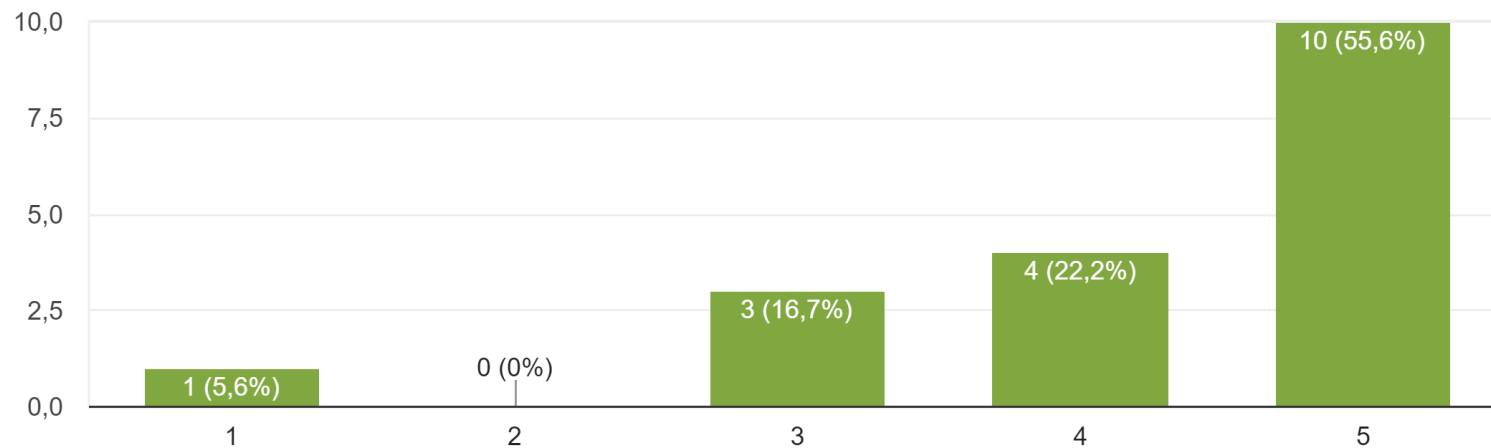
Come reputi il rapporto che hai con il tuo superiore/responsabile di cantiere/coordinatore?

18 risposte



Come reputi il livello di comunicazione che hai con il tuo superiore/responsabile di cantiere/coordinatore?

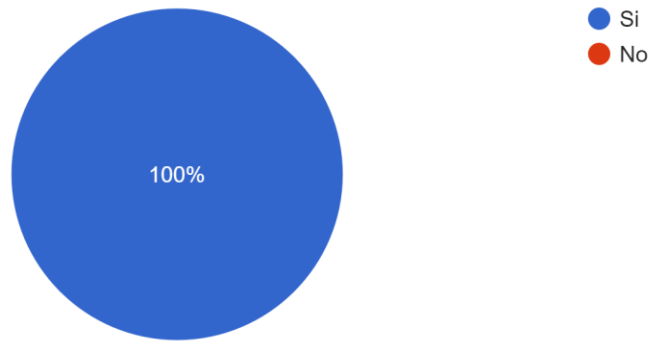
18 risposte



SEZIONE 3 - Gender Equality Assessment (per GEP 2023, Piano per l'uguaglianza di genere)

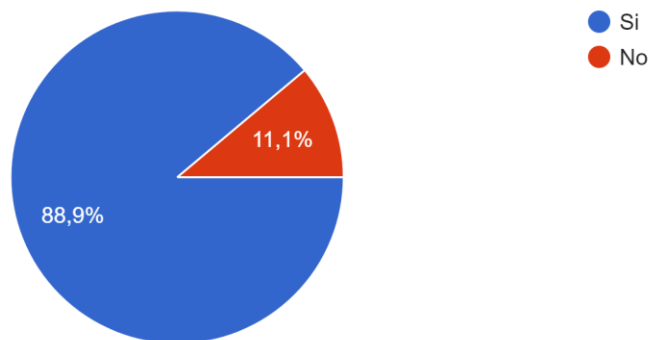
Ritieni che all'interno della cooperativa e nelle dinamiche di lavoro quotidiane le donne siano trattate al pari degli uomini?

18 risposte



Reputi che sia importante che la cooperativa si doti di un sistema di segnalazione e comunicazione degli abusi di posizione o forme di discriminazione di genere da parte dei superiori o di colleghi/e?

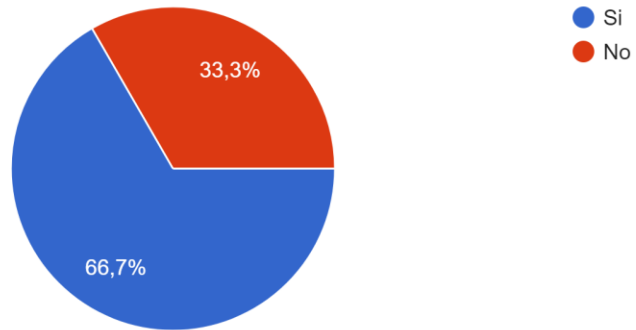
18 risposte



SEZIONE 4 - Aspettative di crescita personali e della cooperativa

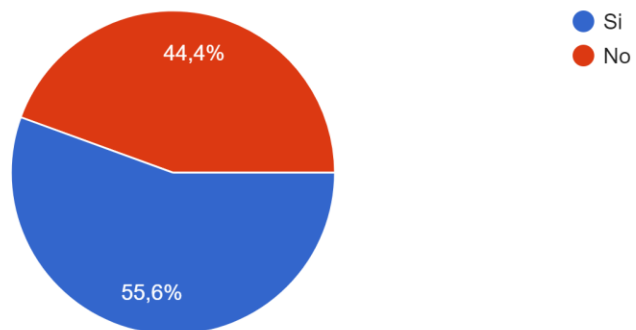
Ritieni importante che la cooperativa organizzi momenti di formazione per aiutarti a migliorare nella tua mansione?

18 risposte



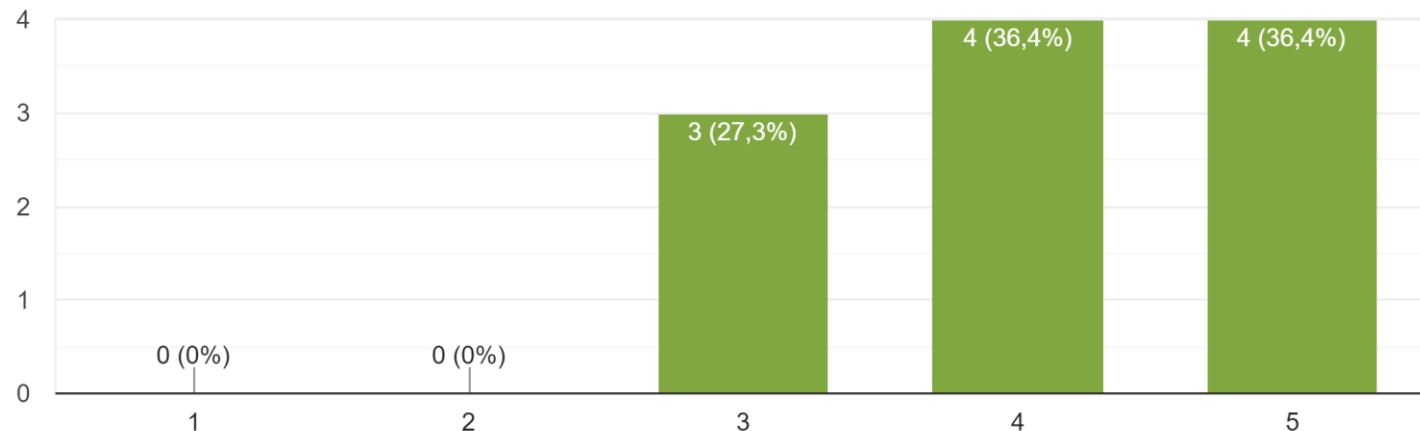
Pensi che la cooperativa debba investire nella tua formazione per darti l'opportunità di assumere responsabilità o mansioni superiori?

18 risposte



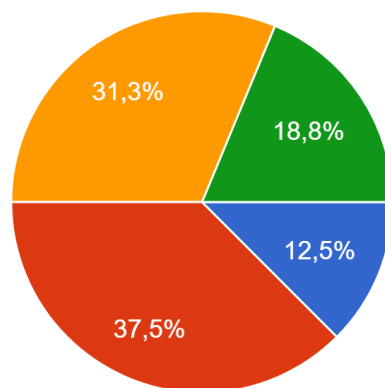
Solo per chi ha partecipato a percorsi di formazione interna: che impressione hai avuto dei corsi di formazione interna organizzati durante l'ultimo anno?

11 risposte



A quale di questi corsi di formazione saresti interessato/a a partecipare, qualora la governance decidesse di attivarli gratuitamente per tutti i/le ... 2024 (con modalità e cadenza da decidere insieme)?

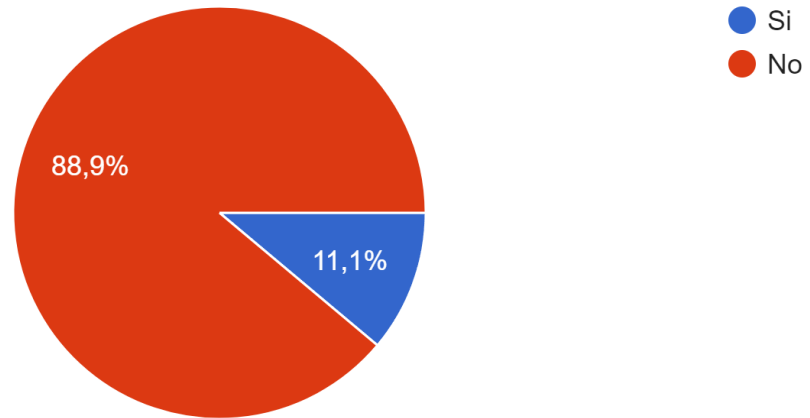
16 risposte



- Lingua Inglese
- Informatica (utilizzo del pacchetto Office)
- Altro
- Al momento non ci sono ambiti nei quali sono interessato/a a formarmi

Pensi che in futuro, all'interno di percorsi di formazione e crescita, tu possa ambire ad assumere ruoli di amministrazione all'interno della cooperati..., membro di direzione, vice presidente, presidente)?

18 risposte



Odòs Società Cooperativa Sociale

Sede legale: Via Francia 14 60035 Jesi (AN)

Sede operativa: Via Salvemini, 2 60035 Jesi (AN)

C.F. / P.I. 02556240428 | Cod. Univoco M5UXCR1

www.cooperativaodos.it | info@cooperativaodos.it