



ODÒS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale 2022

Approvato all'Assemblea Generale dei Soci del 22 maggio 2023



Odòs Società Cooperativa Sociale



www.cooperativaodos.it





INDICE

1	Introduzione: La nostra realtà e le novità per l'anno 2022	Pag.	5
2	Metodologia adottata per la rendicontazione del bilancio sociale	Pag.	13
3	Informazioni generali sull'ente	Pag.	16
4	Strutture, Governo, Amministrazione	Pag.	21
5	Mappatura dei principali stakeholder	Pag.	23
6	Tipologia, consistenza e composizione del personale impiegato	Pag.	27
7	Obiettivi e attività	Pag.	31
8	Situazione economico-finanziaria	Pag.	36
9	Valutazione d'impatto	Pag.	40



1

INTRODUZIONE

La nostra realtà e le novità
per l'anno 2022

COSA VUOL DIRE ODÒS?

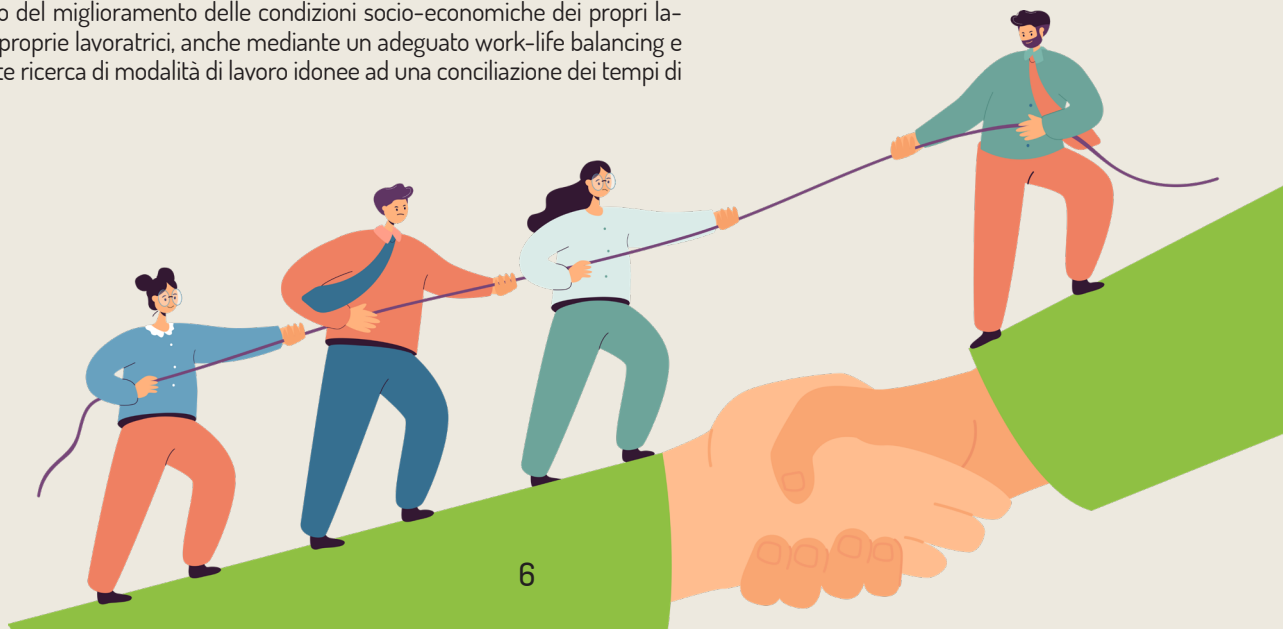
- Odòs è una parola del greco antico, che sta a significare: strada, cammino, via.

«Il camminare è un'espressione di grande respiro liberatorio. Da sempre l'umanità per conquistare i propri ideali o per inseguire le proprie utopie ha camminato, non solo nelle singolarità, nelle soggettività, ma da un punto di vista simbolico, come masse, come popoli. E c'è un camminare liberatorio, non dobbiamo dimenticarlo (...). Abbiamo bisogno, finché ci è dato, di guardare oltre, di guardare avanti, ma anche di guardarci alle spalle»

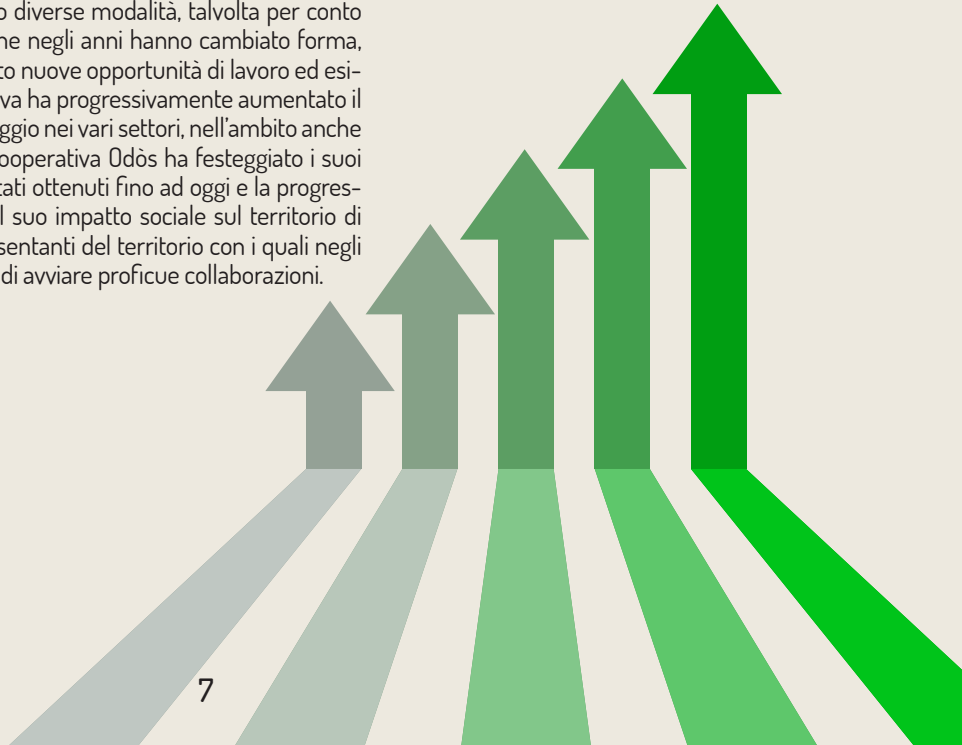
(Duccio Demetrio - Filosofo e pedagogista)

CHI SIAMO?

La Società Cooperativa Sociale Odòs nasce il **14 giugno 2012**, dalla convergenza di bisogni ed esigenze di alcune realtà del mondo dell'associazionismo sociale, del cooperativismo e dell'imprenditoria della città di Jesi. Tra gli altri sono soci Odòs: la fondazione Oikos ETS, già Associazione Oikos Onlus, la CO.ST.E.S.S. Società Cooperativa Sociale, Termentini srl. Lo scopo e la missione sociale della Cooperativa Sociale Odòs è l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, come previsto dalla Legge 381/91, attraverso l'erogazione di attività e servizi a favore di soggetti pubblici e privati. Attraverso la promozione del metodo cooperativo e mediante un approccio che ha come obiettivo principale quello del miglioramento delle condizioni socio-economiche dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici, anche mediante un adeguato work-life balancing e una conseguente ricerca di modalità di lavoro idonee ad una conciliazione dei tempi di vita e lavoro.



Dalla sua nascita ad oggi, Odòs ha sviluppato diversi settori ed attività, dal settore della manutenzione del verde a quello della pulizia di strutture turistiche e condominiali, finendo per ampliare le attività ad altri settori quali ad esempio la sartoria sociale, il settore delle confezioni e quello dell'applicazione di dispositivi anti-taccheggio per una importante azienda locale. Lo ha fatto attraverso diverse modalità, talvolta per conto terzi, altre volte attraverso progetti sociali che negli anni hanno cambiato forma, incrementato il numero di addetti ai lavori e creato nuove opportunità di lavoro ed esigenze di investimento. In particolare, la cooperativa ha progressivamente aumentato il suo numero di dipendenti con carattere di svantaggio nei vari settori, nell'ambito anche di attività di conto terzi. **A giugno 2022** la cooperativa Odòs ha festeggiato i suoi **primi dieci anni di attività**, condividendo i risultati ottenuti fino ad oggi e la progressiva e continua crescita della nostra realtà e del suo impatto sociale sul territorio di riferimento con i propri clienti, fornitori e rappresentanti del territorio con i quali negli anni la nostra cooperativa ha avuto l'opportunità di avviare proficue collaborazioni.



Per ciò che concerne le novità dai vari settori della cooperativa, nel corso dell'anno 2022 Odòs ha dovuto far fronte ad una serie di contingenze particolari che hanno portato ad alcune scelte strategiche.

In particolare: 

SETTORE PULIZIE

Durante l'anno 2022 per il settore delle pulizie si è scelto di contrarre il numero complessivo dei clienti, per via di una serie di fattori quali la mancanza di disponibilità di manodopera unita alla volontà di puntare sui clienti di più lungo periodo, alla luce dei tanti anni di esperienze pregresse. Ciò ha garantito una più agevole gestione delle attività, soprattutto durante il periodo estivo.

SETTORE PROGETTI E FORMAZIONE

Durante l'anno 2022 il settore progettazione ha visto un importante impegno e delle risorse che ne fanno parte, attraverso la presentazione di nuove proposte progettuali a valere su programmi di rilevanza europea, nazionale e regionale. In particolare, nell'ambito dell'adesione a partenariati nazionali e transfrontalieri, Odòs ha presentato proposte progettuali ed è in attesa delle conseguenti valutazioni sui programmi: Interreg Euro-MED e Italy-Croatia, Fondi Complementari sisma 2016, Banca d'Italia, Pro-Solidar.

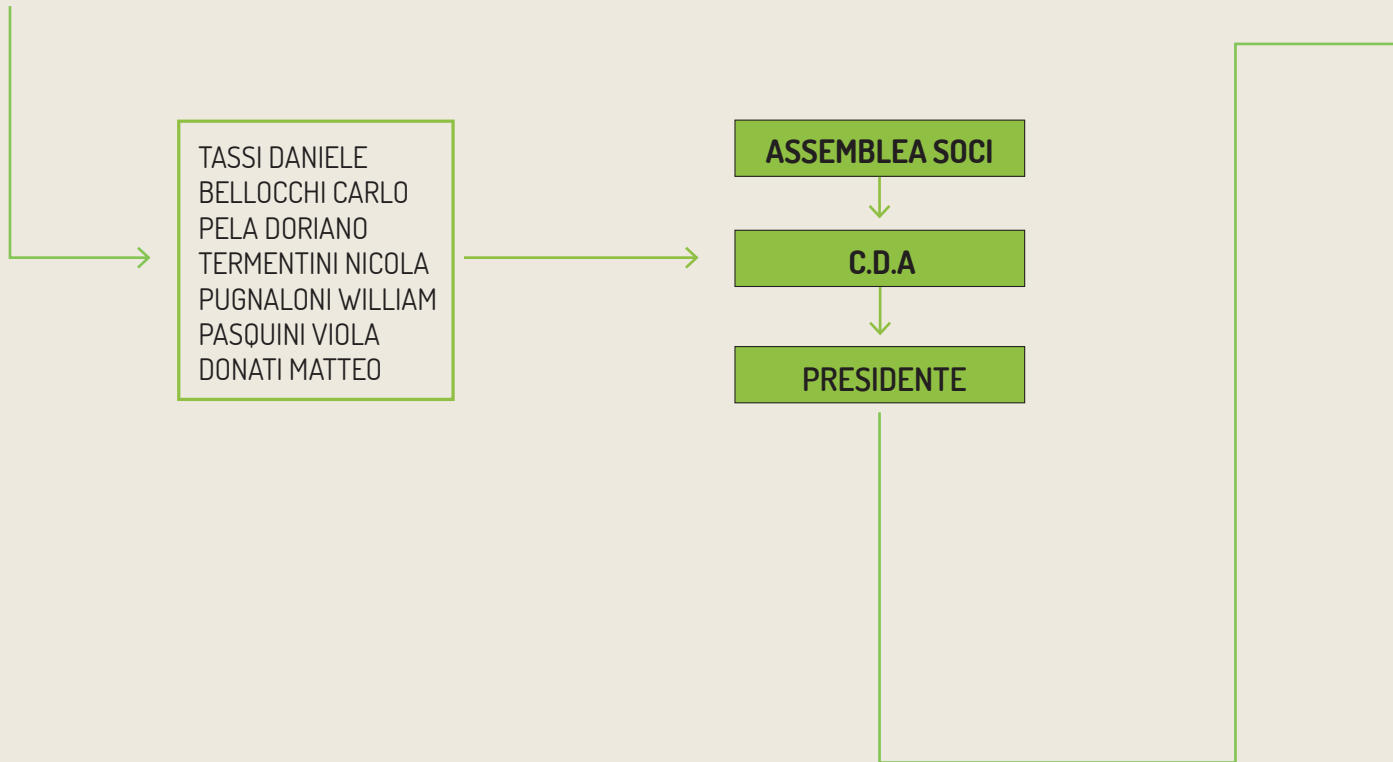
SETTORE SARTORIA (RECÒ E RECÒ-E)

Durante l'anno 2022, nell'ambito di una nuova progettualità avviata con l'azienda Ethica moda SRL e l'associazione "Dalla parte delle donne", il settore della sartoria ha visto l'ingresso di un nuovo cantiere nel Comune di Trecastelli, con il conseguente inserimento lavorativo di 8 risorse totali (due delle quali sono al momento tirocinanti). Ciò rappresenta un ampliamento di un settore che fino all'anno precedente vedeva come unico cantiere quello avviato nel Comune di Agugliano con l'azienda Zetabi SRL.

SETTORE SERVIZI ALLE IMPRESE

Nel corso dell'anno 2022 si sono poste in questo settore le premesse per un innalzamento del valore della commessa già in corso da diversi anni nel Comune di Senigallia con l'azienda King S.p.a.

Oggi la cooperativa, seppure dopo un percorso graduale, va strutturandosi secondo quello che è l'**organigramma** ↓ attuale.



1



2



3

LAVORO

PULIZIE

SERVIZI ALLE AZIENDE

CONFEZIONI

APPALTI E COMMESSE

PERSONALE

PAGHE/CONTRATTI

TIROCINI/RAPPORTI E.

SICUREZZA/MEDICO LAV.

AMMINISTRAZIONE

CONTABILITÀ/BILANCIO

CONTRATTI/CONVENZIONI

CLIENTI/FORNITORI

1

LAVORO:
WILLIAM P.

- PULIZIE
- SERVIZI ALLE AZIENDE
- CONFEZIONI
- APPALTI E COMMESSE

2

PERSONALE:
VIOLA P.

- PAGHE/CONTRATTI
- TIROCINI/RAPPORTI E.
- SICUREZZA/MEDICO

3

AMMINISTR:
CARLO B.

- CONTABILITÀ/BILANCI
- CONTRATTI/CONVENZIONI
- CLIENTI/FORNITORI



2

**METODOLOGIA ADOTTATA
PER LA RENDICONTAZIONE
DEL BILANCIO SOCIALE**

L'Odòs Società Cooperativa Sociale nella redazione del Bilancio Sociale 2022 ha utilizzato differenti fonti d'informazione che hanno reso possibile la compilazione di questo documento. Per comodità si indicano per punti i documenti origine e fonte delle informazioni:

- 1 Statuto;
- 2 Visura Camerale;
- 3 Bilancio d'esercizio al 31/12/2022;
- 4 Libro soci;
- 5 Libro delle decisioni degli Amministratori;
- 6 Libro delle decisioni dei Soci;
- 7 Gestionale Fatture in Cloud;
- 8 LUL dei dipendenti

Nella stesura del proprio Bilancio Sociale, l'Odòs Società Cooperativa Sociale, ha rispettato i seguenti principi:

CHIAREZZA

esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile;

COERENZA

fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholders il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti;

COMPLETEZZA

identificare gli stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Organizzazione;

INCLUSIVITÀ

coinvolgere tutti gli stakeholder di rilievo per assicurare che il processo e il contenuto del Bilancio Sociale rispondano alle loro ragionevoli aspettative e/o esigenze, motivando eventuali esclusioni o limitazioni;

RILEVANZA

rendicontare le attività che riflettono gli impatti significativi economici, sociali e ambientali, o che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder, motivando eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate;

PERIODICITÀ

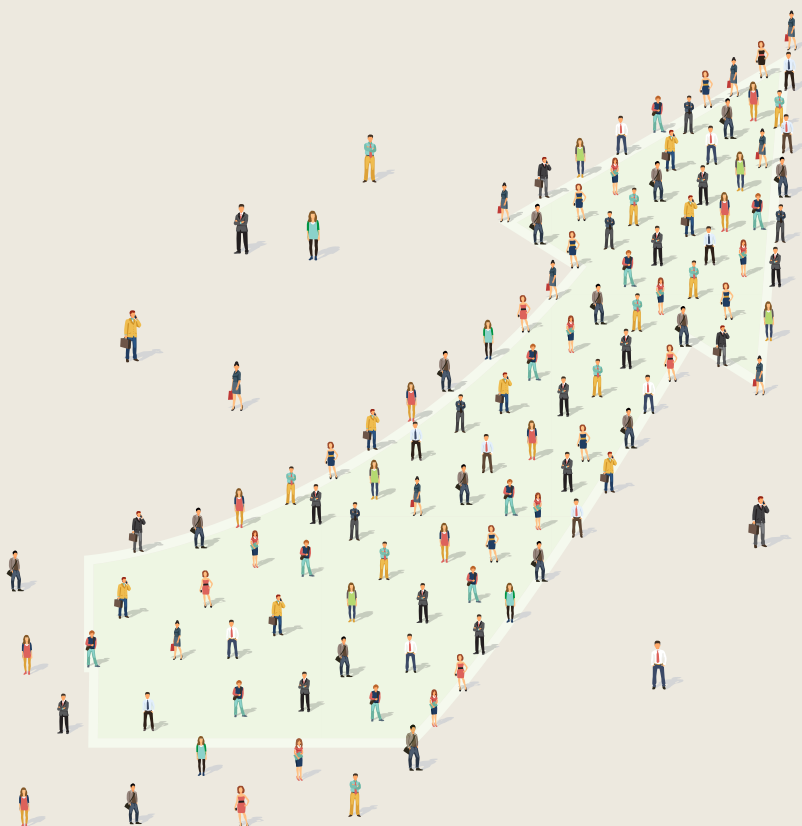
la rendicontazione deve essere periodica, sistematica e tempestiva;

TRASPARENZA

rendere chiaro il procedimento logico di rilevazione e classificazione delle informazioni; le eventuali stime o valutazioni soggettive effettuate devono essere fondate su ipotesi esplicite e coerenti;

VERIDICITÀ

fornire informazioni veritiere e verificabili, riguardanti gli aspetti sia positivi sia negativi della gestione.





3

INFORMAZIONI
GENERALI SULL'ENTE

NOME DELL'ENTE

Odòs Società Cooperativa Sociale

CODICE FISCALE

02556240428

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa – Cooperativa Sociale
di tipo B ai sensi della Legge 381/91

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Francia 14, 60035 Jesi (AN)

ALTRE SEDI OPERATIVE

Via G. Salvemini 2, 60035 Jesi (AN)

Via Molino 1, 60020 Agugliano (AN)

Chiostro Sant'Agostino, 60035 Jesi (AN)

Via Campania 21, 60035 Jesi (AN)

Via Marco Polo 17, 60012 Trecastelli (AN)



La Società Cooperativa Sociale Odòs nasce il 14 giugno 2012 dalla convergenza di bisogni ed esigenze di alcune realtà del mondo dell'associazionismo sociale, del cooperativismo e dell'imprenditoria della città di Jesi (Associazione Oikos Onlus, CO.ST.E.S.S. Società Cooperativa Sociale, Termentini srl).

SCOPO E MISSIONE SOCIALE

Lo scopo e la missione sociale della Cooperativa Sociale Odòs è l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (come previsto dalla Legge 381/91), attraverso l'erogazione di attività e servizi a favore di soggetti pubblici e privati.

In questo senso, la Cooperativa Sociale Odòs nasce per dare la possibilità a chi si è fermato di poter riprendere il proprio cammino di vita, facendo del lavoro e del metodo cooperativo la via preferenziale per il proprio riscatto personale. Il lavoro è un elemento fondamentale per la dignità della persona, per la sua crescita e la sua maturazione; il lavoro permette di esprimere le proprie potenzialità, attitudini, prospettive e progetti. Per questo il lavoro è essenziale per ogni persona ed è basilare per ogni progetto di vita. Il metodo cooperativo impone una modalità diversa di fare impresa, di lavorare, di produrre

ricchezza e di partecipare al benessere del territorio e delle persone. In un periodo storico come quello che stiamo vivendo, nel quale l'individualità e la competizione animano l'azione delle persone, occorre avere il coraggio di contaminare la società con logiche e strumenti interazionali, sociali e lavorativi che vadano in una direzione opposta. Il metodo cooperativo stimola il superamento degli individualismi, incentivando le persone a collaborare per obiettivi comuni, per vedere l'altro come una risorsa e non come un problema. L'obiettivo che pertanto la nostra cooperativa si pone non è solo quello di offrire un concreto supporto economico attraverso l'offerta lavorativa, ma anche quello di stimolare e supportare percorsi di emancipazione sociale, anche attraverso strumenti operativi e modalità lavorative che in vari ambiti delle attività prevedono una collaborazione di ogni lavoratore nella definizione delle priorità e delle linee d'intervento, per sentirsi parte del gruppo e per stimolare l'emergere delle potenzialità di ognuno. Per la Cooperativa Sociale Odòs e per i suoi soci, il lavoro e il metodo cooperativo sono elementi prioritari della propria mission.

ATTIVITA' STATUTARIE INDIVIDUATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 117/2017 E/O DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 112/2017

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c) , della legge 6 giugno 2016, n. 106.

COLLEGAMENTI CON ALTRI SOGGETTI DEL TERZO SETTORE

La Società Cooperativa Sociale Odòs ha come soci sovventori le due seguenti realtà del Terzo Settore:



La Società Cooperativa Sociale Odòs è socio sovventore di una realtà del Terzo Settore:



La Società Cooperativa Sociale Odòs aderisce ed è socia delle seguenti realtà:



ISCRIZIONI, REVISIONI, STATUS

Iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative Sociali - Iscritta al Runts - Registro Unico Nazionale del Terzo Settore - Iscritta al Registro regionale delle cooperative sociali Ultima Revisione del Ministero dello Sviluppo Economico anno 2021 - La Cooperativa Sociale Odòs è una ONLUS - La Cooperativa Sociale Odòs è una impresa sociale di diritto.



4

**STRUTTURE, GOVERNO,
AMMINISTRAZIONE**

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

L'Odòs Società Cooperativa Sociale alla data del 31/12/2022 ha una base sociale costituita da **50 soci persone fisiche** e **3 soci persone giuridiche**.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

L'Odòs Società Cooperativa Sociale è dotata di un sistema di governo, come indicato dall'art. 27 del proprio statuto, composto da:

- 1. Assemblea dei soci;**
- 2. Consiglio di Amministrazione.**

L'Assemblea dei Soci è composta da tutti i soci persone fisiche e persone giuridiche iscritte nel libro soci alla data di convocazione dell'assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione è composto dalle seguenti persone:

TASSI DANIELE
BELLOCCHI CARLO
PUGNALONI WILLIAM
PASQUINI VIOLA
DONATI MATTEO
PELA DORIANO
TERMENTINI NICOLA

Presidente del Consiglio di Amministrazione
Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Consigliere di Amministrazione
Consigliere di Amministrazione
Consigliere di Amministrazione
Consigliere di Amministrazione
Consigliere di Amministrazione

L'assemblea dei soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione nella seduta del **17 maggio 2021**. Il Consiglio di Amministrazione dura in carica tre anni dalla data di nomina e comunque fino all'approvazione del Bilancio d'Esercizio 2024.

Sono stati nominati nel Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 34 dello Statuto:

PELA DORIANO Indicato dalla Società Cooperativa Sociale CO.ST e S.S.
TERMENTINI NICOLA Indicato dalla ditta Termentini s.r.l.
CARLO BELLOCCHI Rappresentante dei soci volontari.

DATE DI CONVOCAZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI NELL'ANNO 2022

Consiglio di Amministrazione:

23 FEBBRAIO / 30 MARZO / 11 MAGGIO / 18 LUGLIO / 5 SETTEMBRE / 1 DICEMBRE

Assemblea dei soci:

17 MAGGIO

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITA' INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Relativamente alla democraticità interna e alla partecipazione dei soci dell'Odòs Società Cooperativa Sociale si applicano gli articoli dal nr. 6 al nr. 16 e dal nr. 27 al nr. 33 dello statuto sociale.



5

MAPPATURA DEI PRINCIPALI
STAKEHOLDER

PERSONALE

Personale nel corso dell'anno 2022:

 **82** PERSONE

SOCI

Persone fisiche al 31/12/2022



COGNOME

NOME

TASSI	DANIELE
BELLOCCHI	CARLO
PELA	DORIANO
FIORENTINI	GIULIANO
RICCI	MICHELE
PUGNALONI	WILLIAM
PELLICCIA	CRISTINA
CAPOMAGI	VALENTINA
VERGONI	LORENA
PASQUINI	VIOLA
DONGMO GUEKENG	JOSIANE BLANDINE
CUCCHI	DAVIDE
DONATI	MATTEO
BADIALI	NOEMI
CHAKIR EP CHAKIR	IBTICEM
LEONIDA	CARMELA
SALTARELLI	MONICA
PROSPERI	ALBERTO
TALEVI	MARIANNA
COTTINI	PIERO
DEMGNE	CLAUDIANE LINDA
KENMO MVOTA EPSE	YEPMO DJOMEGNI T. FLORE
YAKAM NDONKEV	BETNGA JASMINE
TOUJANI EP AZIZI	DOUHA
OSARO	LOVISE
PELATI	MARIA LAURA
VALLESI	NADIA
GIARDINI	GAIA

LIBERATI	DOREEN
BRUSCHI	SAMANTA
DONGMO NGUETSA	TAMOKA HORACE
BERRETTINI	LAURA
SANTINELLI	GIGLIOLA
DI POMPEO SARTINI	MARINA
BRUGIAPAGLIA	GABRIELE
CATALANO	ANTONIETTA
COPPI	SONIA
RUSSO	RAFFAELA
VERDINI	ROMINA
MURDICA	NICHOLAS MIKAEL
BARRY	ABDOUL SALAM
BELLUCCI	ROMINA
LANDOLFI	IDA
MITOLO	MARILENA
OKE	ESE
RADI	SARA
CERMELLI	CLAUDIO
GIOVAGNOLI	LARA
LUCONI	MARTINA
SIANI YANKAM	LAURETTE GADRINE

SOCI SOVVENTORI AL 31/12/2022

- ➔ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE CO.ST. e S.S.
- ➔ Fondazione OIKOS ETS
- ➔ Termentini s.r.l.

TOTALE CLIENTI

343

TOTALE FORNITORI

87



The background is a light beige color with numerous green leaves scattered across it. The leaves are simple line drawings with visible veins. In the center, there is a solid green square containing the number '6' and the title text.

6

**TIPOLOGIA, CONSISTENZA
E COMPOSIZIONE DEL
PERSONALE IMPIEGATO**

PERSONALE

82 TOT

di cui:

TEMPO DETERMINATO	53 (47 F - 6 M)
TEMPO INDETERMINATO	29 (22 F - 7 M)
LAVORATORI PROTETTI	16 (11 F - 5 M)
ALTRI LAVORATORI	66 (58 F - 8 M)
SOCI NON LAVORATORI	38 (32 F - 6 M)
SOCI LAVORATORI	12 (4 F - 8 M)

PROVENIENZA E NAZIONALITÀ

Bosnia: 1

Italia: 68

Tunisia: 2

Nigeria: 5

Camerun: 3

Gambia: 1

Romania: 2



CONTRATTO APPLICATO AI LAVORATORI DIPENDENTI

Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali.

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

L'Odòs Società Cooperativa Sociale ha nel proprio libro soci, alla data del 31/12/2022 due persone che hanno partecipato all'attività della cooperativa come volontari, uno dei quali in qualità di membro del Consiglio di Amministrazione dal 14/05/2018.

EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea dei soci riunitasi il 17/05/2021, con apposito e distinto verbale da quello dell'approvazione del Bilancio d'esercizio e bilancio sociale, ha deliberato che ai componenti del Consiglio di Amministrazione non spetta alcun compenso o emolumento.





7

OBIETTIVI
E ATTIVITÀ

L'Odòs è una cooperativa sociale di tipo B di produzione e lavoro, con la specifica missione di inserire soggetti svantaggiati al lavoro. I settori di attività nei quali la cooperativa si è impegnata negli ultimi anni, proseguendole in modo stabile nel 2022, sono:



SETTORE
PULIZIE



SETTORE
SERVIZI
ALLE
IMPRESE



SETTORE
SARTORIA



AMMINI-
STRAZIONE



SETTORE
PROGETTI E
FORMAZIONE

Odòs Società Cooperativa Sociale, nello svolgimento della sua attività imprenditoriale e d'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ha fatto la scelta di lavorare esclusivamente nel settore privato evitando le dinamiche di concorrenza negli appalti pubblici.

DIPENDENTI PER SETTORI

SETTORE PULIZIE

pulizie civili, industriali, stagionali, specialistiche, sanificazioni.

clienti Condomini, Aziende, Uffici, Agenzie Immobiliari, Camping, Alberghi.

totale dipendenti 42 (37 F - 5 M)

SETTORE SERVIZI ALLE IMPRESE

servizio di applicazione dei sistemi di antitaccheggio su capi sportivi presso azienda KING spa..

clienti Imprese nel settore della commercializzazione di vestiti e accessori sportivi

totale dipendenti 17 (13 F - 4 M)

SETTORE SARTORIA

sartoria, stireria, servizi finali di commesse (Recò, Recò-e, Zetabi)

clienti Imprese nel settore della commercializzazione di vestiti e accessori

totale dipendenti 19 (18 F - 1 M)

SETTORE PROGETTI E FORMAZIONE

progettazione in ambito sociale, attraverso la partecipazione a bandi locali, nazionali ed europei all'insegna delle tematiche, la missione e gli obiettivi sociali della cooperativa.

totale dipendenti 1 (1M)

AMMINISTRAZIONE

totale dipendenti 3 (2F - 1M)

SERVIZI PER CONTO TERZI

servizio di assemblaggio tapparelle per azienda locale.

totale dipendenti 2 (2M)



FON.COOP

FON.COOP - AVVISO N° 47 DEL 08/03/2021 PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI "Nuove competenze per la crescita e la competitività" - FONDO DI ROTAZIONE - ACCORDO DI CONCERTAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE "Odos 2030".



DI.AGR.A.M.M.I NORD

Partner associato AGCI Marche progetto FAMI Di.Agr.A.M.M.I di Legalità al centro-nord - Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l'Integrazione e il Lavoro giusto (Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020, Obiettivo Specifico 2.Integrazione / interventi integrativi per prevenire e contrastare le pratiche di sfruttamento lavorativo).



L'ORTO DEL SORRISO

L'Orto del Sorriso è un progetto che nasce con lo scopo di valorizzare, in una logica di coinvolgimento locale e sociale, i terreni messi a disposizione da diocesi, enti pubblici e singoli privati, al fine di favorire l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o in difficoltà economica. L'Orto ogni giorno offre prodotti freschi e genuini, coltivati con passione e dedizione da persone che hanno voglia di rimettersi in gioco. Da maggio 2019 il progetto Orto del Sorriso è diventato una Cooperativa Sociale Agricola, mantenendo il nome del progetto nella ragione sociale. Tra i soci fondatori di questa nuova cooperativa c'è anche la Cooperativa Sociale Odòs.



RECÒ E RECÒ-E

Recò - laboratorio sartoriale (2015); non è solo un progetto, ma è un percorso di innovazione sociale, che porta con sé l'ambizione di mettere assieme il recupero di materie prime o semilavorate, le competenze professionali e il valore della persona, al fine di creare qualcosa di unico, con una storia da raccontare. Dal 2022, grazie alla collaborazione con l'azienda Ethica SRL ed il centro antiviolenza di Senigallia "Dalla parte delle donne", si è deciso di proseguire il percorso di Recò con l'apertura del laboratorio Recò-e, nel Comune di Trecastelli (AN).



TOURISM4ALL

Interreg CBC Italia-Croazia 2014-2020 Tourism4all - Sviluppo di una rete transfrontaliera di destinazioni turistiche accessibili; ciò attraverso una valorizzazione del patrimonio naturale e culturale e promuovendo l'inclusione sociale, mediante la condivisione di approcci e metodi, nonché mediante la promozione di servizi turistici per le persone con esigenze specifiche (ottobre 2018-dicembre 2021).



8

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

Di seguito si dà conto delle poste di bilancio maggiormente significative relative al Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022.
Per chiarezza espositiva ripropongono gli schemi dello stato patrimoniale e del conto economico determinati dalla riclassificazione prevista dal Codice Civile.

STATO PATRIMONIALE			
ATTIVO		PASSIVO	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	2.300,00 €	A) Patrimonio netto	
B) Immobilizzazioni	64.961,00 €	I - Capitale	27.000,00 €
C) Attivo circolante	312.887,00 €	IV - Riserva legale	14.925,00 €
D) Ratei e risconti	4.314,00 €	VI - Altre riserve	16.272,00 €
		VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-24.669,00 €
		IX - Utili (perdita) dell'esercizio	
		C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	90.663,00 €
		D) Debiti	256.438,00 €
		E) Ratei e risconti	3.833,00 €
TOTALE ATTIVO	384.462,00 €	TOTALE PASSIVO	384.462,00 €

CONTO ECONOMICO	IMPORTI
A) Valore della produzione	1.148.040,00 €
B) Costi della produzione	
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	47.621,00 €
7) per servizi	141.998,00 €
8) per il godimento di beni di terzi	26.511,00 €
9) per il personale	923.032,00 €
10) ammortamenti e svalutazioni	14.462,00 €
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	114,00 €
14) oneri diversi di gestione	9.375,00 €
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-4.308,00 €
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	-19.381,00 €
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	5.288,00 €
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	-24.669,00 €

Si ritiene, altresì, utile al fine di delineare con maggiore precisione la dinamica delle entrate per il corrente anno una ulteriore ripartizione delle entrate secondo il seguente schema:

VALORE DELLA PRODUZIONE	IMPORTI
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.078.980,00 €
Incrementi di immobilizzazioni	20.213,00 €
Erogazioni liberali	36.110,00 €
Altri Contributi	12.737,00 €
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.148.040,00 €

The background of the entire page is a light beige color with a repeating pattern of green leaves. The leaves are simple line drawings with visible veins, scattered across the page. In the center, there is a solid green square containing the main text.

9

VALUTAZIONE D'IMPATTO

PERCORSI

LA STORIA DI ABDUL

Raccontaci la tua storia. Come sei arrivato in Italia?

Ho avuto un problema nel mio Paese prima: avevo due amici, con cui sono cresciuto insieme, abbiamo fatto le scuole insieme. Io sono sempre stato un sarto, avevo il mio negozio. Questi miei amici avevano due amici olandesi che sono stati accusati di essere omosessuali; in quel momento avevamo un governo che era molto duro con le persone e con i loro diritti. Per questo, queste persone sono state perseguitate perché accusate di essere omosessuali.

Un giorno la polizia è arrivata per prendere questi ragazzi, Edu e Dudù: ma quando è arrivata la polizia, alle 4 di notte, loro sono fuggiti e sono venuti da me, che abitavo con mia moglie e i miei figli. Loro erano miei amici... sono venuti da me in piena notte e mi hanno svegliato chiedendomi di aiutarli per nasconderli. Io gli ho detto che non potevo nasconderli, perché abitavo nel centro della città e non era facile nascondere qualcuno in quella zona. Dunque gli ho proposto di dargli dei soldi per fuggire, almeno fuori dal Gambia, magari in Senegal. Così alle 4 di notte ho chiamato un taxi; avevo questo amico tassista, e gli ho chiesto di portarli almeno fino al confine con il Senegal, che era a circa due ore, due ore e mezza; è arrivato, li ha caricati e li ha portati via, in una regione del Senegal.



Due giorni dopo, la polizia è arrivata da me, ma non mi ha trovato, ha trovato mia moglie: le hanno chiesto dove ero e lei ha risposto che ero al lavoro e che tornavo verso le 18. Quel giorno era venerdì, giorno della preghiera per noi musulmani: dal lavoro sono andato alla moschea e poi a casa per vedere i miei bambini. Arrivato a casa ho trovato la polizia: stavano uscendo dalla mia casa e ci siamo incrociati. Mi hanno detto: sei tu Abdul xxx? Sì, rispondo. Mi fanno: dove sono questi due ragazzi, Edu e Dudù? Gli rispondo che non li avevo visti e mi dicono subito che qualcuno gli aveva detto che li avevo nascosti e mi hanno portato direttamente in commissariato per farmi qualche domanda. Poi mi hanno subito messo in carcere. Ogni mattina mi venivano a chiedere: “dove sono i ragazzi?”, “Se non ce lo dici, prendi tu la loro colpa”.

E io non potevo dire dove erano, perché altrimenti avrebbero dovuto soffrire tanto per scontare la loro pena. Sono rimasto in quel carcere fino al 10-12 giugno del 2015. Poi mi hanno trasferito in un'altra prigione per 2 o 3 mesi; lì sono stato maltrattato, preso a brutte parole, passando giornate intere senza mangiare o senza bere.

“E tutto questo per non aver fatto niente, perché anche se io non sono omosessuale, non giudico qualcuno che è omosessuale perché ha scelto quel tipo di vita: se preferisce così, a me questo non fa del male e non cambia la mia vita.”

In carcere ho iniziato ad avere male al cuore e stavo molto male. Un amico della nostra famiglia, Jah, che è un avvocato, mi ha aiutato in quel momento e ha preso il mio caso per aiutarmi: in qualche modo è riuscito a spostarmi dalla prigione all'ospedale. Sono stato una settimana in ospedale; quando sono uscito, il dottore mi ha detto che non potevo tornare in prigione perché sarebbe tornata la malattia; dovevo dunque rimanere a casa e prendere le mie medicine. Allora la polizia mi ha detto: ogni giovedì e lunedì devi venire a fare la firma. Ero nelle loro mani e non potevo uscire di casa. Sono rimasto così per un paio di mesi e poi questo avvocato ha avuto problemi con il governo. Anche lui dunque è fuggito: dall'Inghilterra mi ha chiamato e mi ha detto “scappa da quel paese, se rimani ti verranno a prendere e non finirà bene per te!”. Ho parlato allora con mia mamma, perché papà era morto: lei era troppo in ansia perché io avevo un fratello, militare, che è morto nel carcere; mio zio, che lavorava per il governo, ha avuto un problema ed era dovuto fuggire. Adesso toccava a me.



Mia mamma dunque mi ha detto “non sopporto di perdere o vedere soffrire un altro figlio, devi partire!”. E così sono andato in Senegal, ma era troppo vicino: quando sono uscito, dopo una settimana ha iniziato a venire la polizia a casa mia: trovavano mia moglie ed il proprietario della casa. Un giorno volevano portare via anche lei ed il proprietario della casa l'ha salvata. Da quel momento, questo uomo ha consigliato a mia moglie di andare da qualcuno di famiglia, perché la situazione stava diventando ancora più pericolosa. Usavo il suo telefono per parlare con mia moglie; mi ha chiamato e mi ha consigliato di scappare dal Senegal e andare in Mali o comunque più lontano.

Così sono andato in Mali, ma era troppo duro, c'era poco lavoro e io dovevo lavorare per dare da mangiare alla mia famiglia. Così sono arrivato in Libia; quel periodo è stato ancora peggiore. Sono andato a Tripoli, poi a Zabrata. Era il 2016: sono rimasto un po' per lavorare; lavoravi una settimana e dopo una settimana ti cacciavano: e se ti lamentavi ti sparavano! Erano lavori molto molto duri e a volte nemmeno pagavano. Non avevamo nessun diritto! Ho capito

che era difficile stare lì, ma allo stesso tempo non potevo nemmeno tornare, altrimenti finivo in carcere. Mia moglie era andata in Guinea Bissau, da sua sorella e il suo marito; si è portata 2 bambini, gli altri 2 erano rimasti con mio zio in Gambia. Era una situazione molto dura, perché i miei bambini non erano stati mai senza di me, mi vedevano ogni giorno.

Dopo aver vissuto e lavorato un periodo in Libia in condizioni disastrose, ho deciso di partire: ma come? Con il barcone, per forza... Quando sei in Libia, o attraversi il Mediterraneo o muori; non puoi tornare indietro una volta che arrivi in Libia.

Come sei stato trattato in Libia?

Erano razzisti, picchiavano e ti insultano. Sono riuscito ad avere un lavoro vicino al mare; in estate costruiscono delle piccole case per le persone che vanno al mare in vacanza. Lavoravamo io, 4 ghanesi e un senegalese. Abbiamo avuto il lavoro da una persona che aveva simpatia per le altre persone; lui ci pagava, non tanto, ma almeno ci portava da mangiare e dormivamo in una stanza che lui ci aveva dato. A volte ci dava dei soldi e li mettevamo da parte; poi gli abbiamo chiesto aiuto per attraversare il Mediterraneo. Così lui decise di aiutarci.

Dopo 4 mesi, un giorno è venuto e ci ha detto che aveva parlato con un Libiano, Assan, che ci poteva aiutare, ma ognuno doveva pagare almeno 800 Dinar; in quel momento la moneta della Libia era anche forte, 10 euro valevano 15 dinar, dunque il viaggio costava circa 700 euro. Ci siamo imbarcati e poi Dio ci ha aiutato: siamo arrivati nel Mediterraneo, dove c'era una grande nave della Guardia Costiera Italiana che ci ha portato in Sicilia, dopo due giorni di

traversata. Siamo rimasti in Sicilia per due settimane e ci hanno diviso per gruppi: io sono stato assegnato a questa zona, Ancona. Sono entrato in Italia nel maggio 2016.

Poi com'è andata avanti la tua vita?

Sono entrato nel progetto che si chiamava "La gemma", ora si chiama Polo9. Sono rimasto per quasi due anni e quando ho avuto i documenti, ho deciso di andare in Lombardia, perché nelle Marche non c'era lavoro e molti rimanevano a casa a dormire e mangiare e non era una situazione buona per me che ho una famiglia da sfamare.

Alla fine del 2017 mi hanno cercato un posto per fare tirocinio, perché io sono un sarto da sempre e dunque mi hanno cercato qualche tirocinio in questo settore. Così hanno trovato Daniele e Odòs: ho iniziato a venire a Jesi dal lunedì al venerdì ogni giorno per 4 ore: sono rimasto per 3 mesi, mi hanno rinnovato il contratto per altri 3 mesi e quando stava finendo il contratto Daniele mi ha detto "adesso ci siamo conosciuti, abbiamo visto che sei bravo, ma per il momento non c'è più un lavoro per te. Speriamo di poterti chiamare presto per un altro lavoro".

Così sono andato in Lombardia nel 2018, nella provincia di Mantova, dove ho iniziato a lavorare nei campi a raccogliere la frutta. Sono rimasto fino a gennaio 2020, quando mi hanno chiamato Daniele e William, che mi hanno chiesto se volevo un lavoro che mi avevano trovato per Odòs, nel settore della sartoria. Così sono tornato a lavorare per Odòs nel febbraio 2020 e sono rimasto fino ad oggi.

E la tua famiglia adesso?

Adesso è cambiata la legge, hanno cambiato il presidente e c'è un nuovo governo, dunque la mia famiglia è tornata in Gambia e i miei figli stanno andando a scuola. Ora va bene per loro.

Tu non sei più rifugiato politico dunque? Potresti tornare dalla tua famiglia in Gambia?

Eh, ancora non sono tornato per la prima volta in Gambia. Infatti adesso che vado, scendo in Senegal e vedo se posso entrare. Quando tornerò cambierò i documenti, non avrò più i documenti di rifugiato ma avrò i documenti di lavoro e non avrò più problemi.

Dove ti immagini tra 10 anni?

Voglio tornare al mio paese e stare con la mia famiglia. I miei figli sono cresciuti adesso: il mio primo figlio è nato nel 1997, la seconda nel 2000, il terzo nel 2004 e l'ultimo nel 2012. Se torno ho un sacco di compagnia, posso rimanere con loro e aiutarli a preparare la loro vita. Il mio primo figlio è già diventato ingegnere. Las, la seconda invece è una femmina, sta andando all'università, studia infermeria. Gli altri due invece, uno fa la scuola primaria, ha 6 anni, è molto intelligente, è sempre il primo della classe. L'altro più piccolo vuole essere un dottore, invece. Adesso la mia priorità è aiutarli a diventare quello che vogliono essere.

Cosa ne pensi di Odòs? Che ricordi avrai quando tornerai dalla tua famiglia?

Odòs non la dimenticherò mai! Sono sempre stato aiutato molto, ho sempre incontrato persone gentili che mi hanno sempre aiutato a fare quello che volevo. Se chiedo aiuto, qualcuno mi aiuta o mi dice come fare. Odòs è la mia seconda famiglia, è la mia famiglia italiana! Daniele è sempre stato gentile con me, da quando ho fatto tirocinio non ho mai visto una faccia brutta da lui o da altre persone di Odòs.

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Nel percorso di redazione del Bilancio Sociale 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di avviare un sondaggio tra i soci lavoratori e tra i lavoratori su base volontaria. L'indagine ha avuto lo scopo di sondare la composizione del campione, andando a comprendere nello specifico le aspettative e la consapevolezza dei lavoratori e soci rispetto agli obiettivi e alle attività della cooperativa. Di seguito riportiamo sotto forma di grafici le risultanze dell'indagine che dà conto di un alto livello di soddisfazione dei lavoratori e soci coinvolti nella vita e nelle attività dell'Odòs Società Cooperativa Sociale.

Il campione sottoposto a rilevazione è stato di:



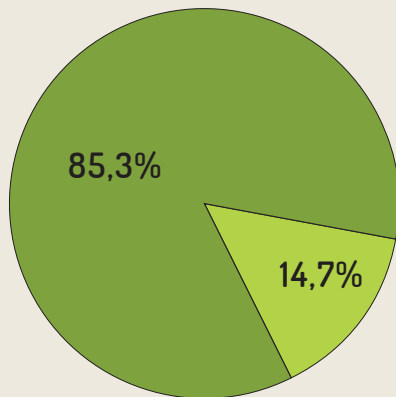
34 PERSONE

ETÀ MEDIA: 36 ANNI



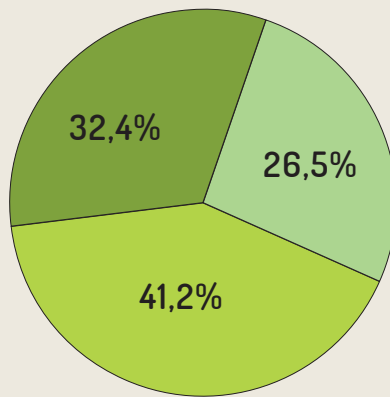
SEZIONE 1 - INFORMAZIONI GENERALI

Sesso



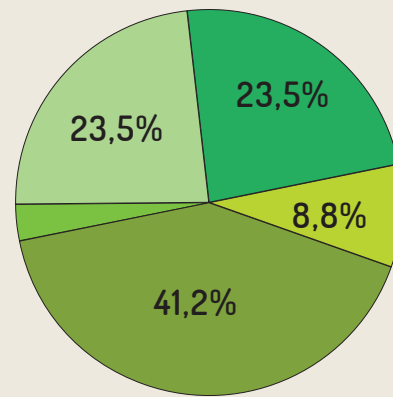
■ Femmine ■ Maschi
■ Preferisco non specificare

Stato civile



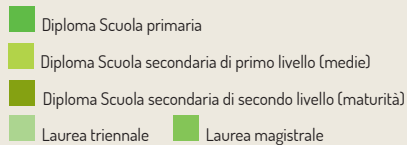
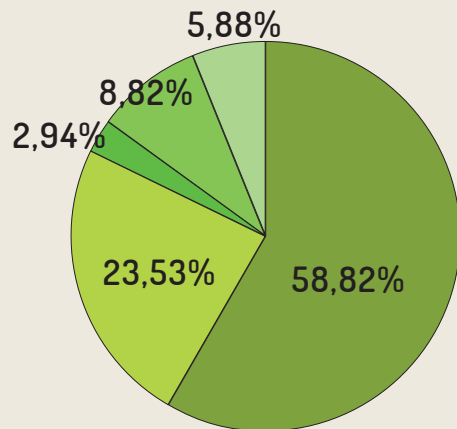
■ Celibe/Nubile ■ Coniugato/a
■ Separato/a o divorziato/a

Numero di figli/e

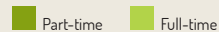
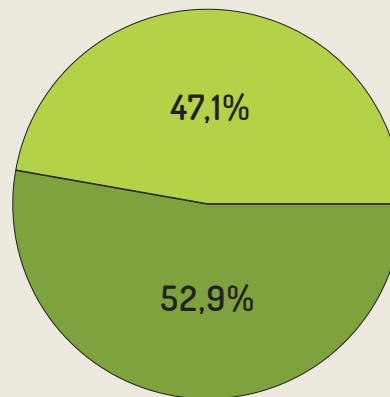


■ Nessuno ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ Più di 3

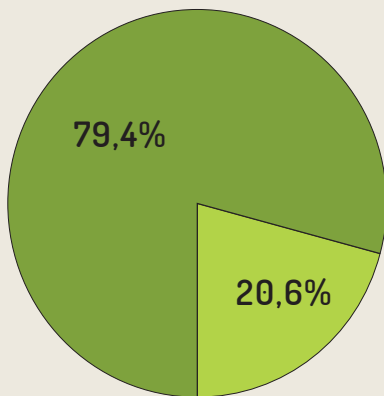
Titolo di studi



Tipologia di contratto (Part time/full time)

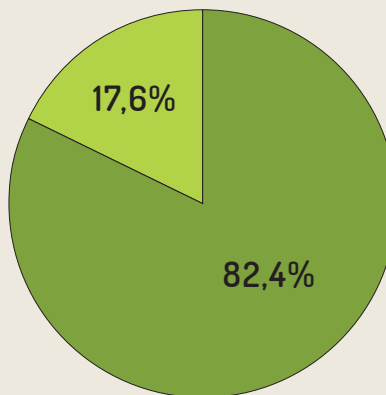


Tipologia di contratto (a tempo Determinato/Indeterminato)



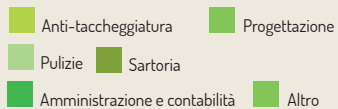
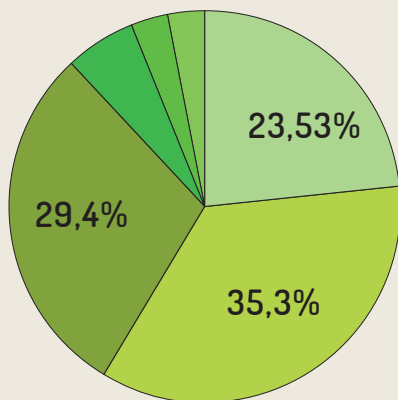
■ Indeterminato ■ Determinato

Sei una persona che rientra in una delle categorie protette/svantaggiate?

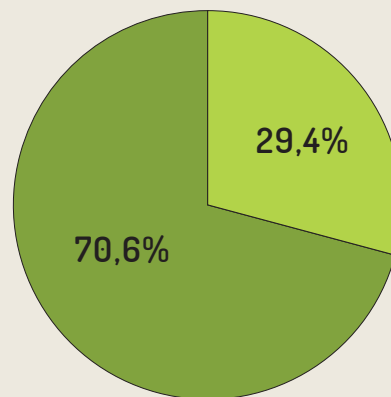


■ No ■ Si

Settore di lavoro

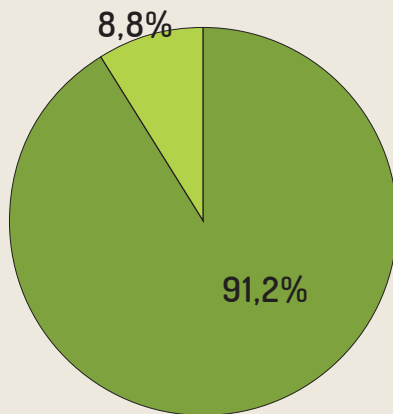


Sei socio/a non socio/a della cooperativa Odòs?



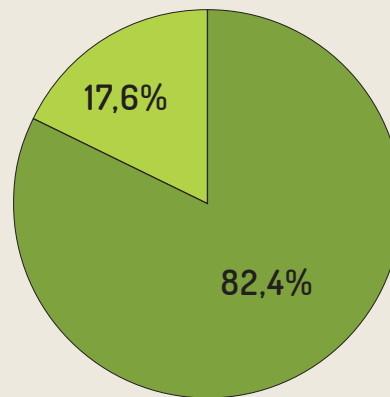
SEZIONE 2 - PERCEZIONE DEL LIVELLO DI INTEGRAZIONE NEL CONTESTO DI LAVORO

Sei soddisfatto/a
del lavoro che fai?



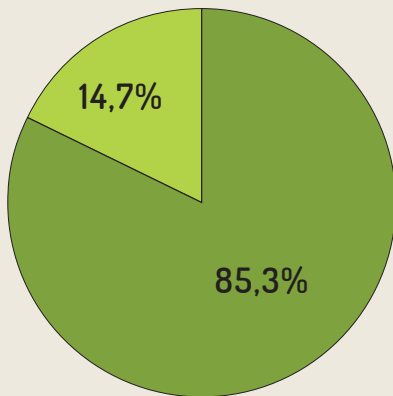
■ Si ■ No

Senti di essere valorizzato/a
per quelle che sono le
tue competenze e capacità?



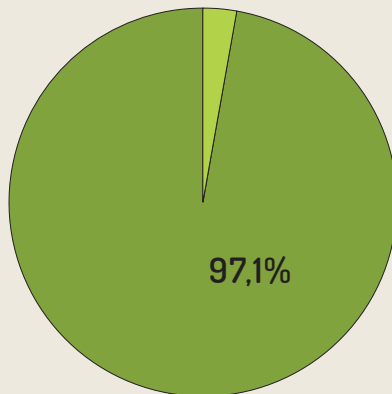
■ Si ■ No

Pensi di essere considerato/a e trattato/a all'interno della cooperativa al pari degli altri lavoratori?



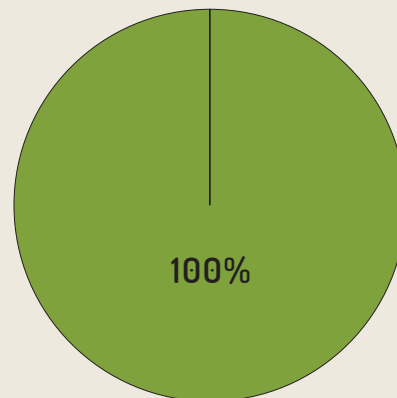
■ Si ■ No

Il lavoro che fai ti permette di conciliare i tempi di vita e lavoro?



■ Si ■ No

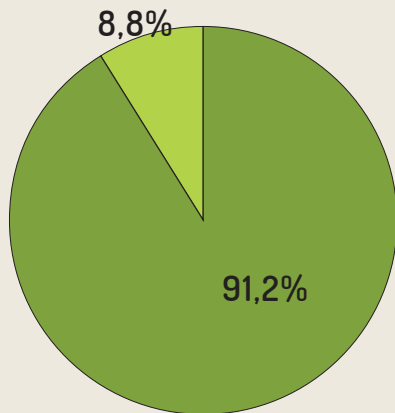
Ti senti integrato/a nel tuo gruppo di lavoro?



■ Si ■ No

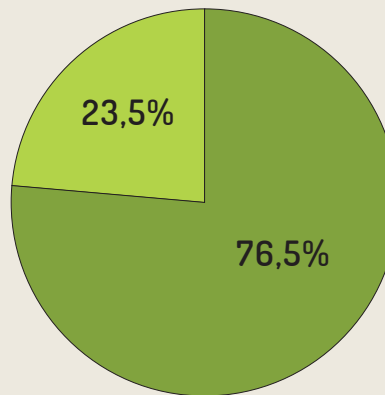
Gender Equality Assessment (Valutazione dell'uguaglianza di genere sul posto di lavoro)

Ritieni che all'interno della cooperativa e nelle dinamiche di lavoro quotidiane le donne siano trattate al pari degli uomini?



■ Si ■ No

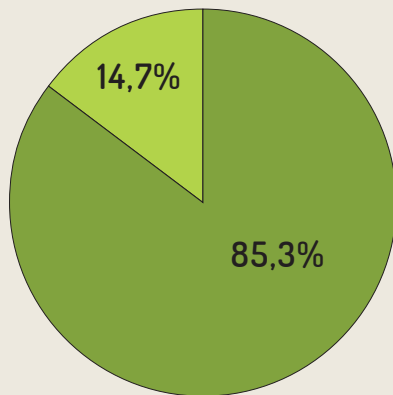
Reputi che sia importante che la cooperativa si doti di un sistema di segnalazione e comunicazione degli abusi di posizione o forme di discriminazione di genere da parte dei superiori o di colleghi/e?



■ Si ■ No

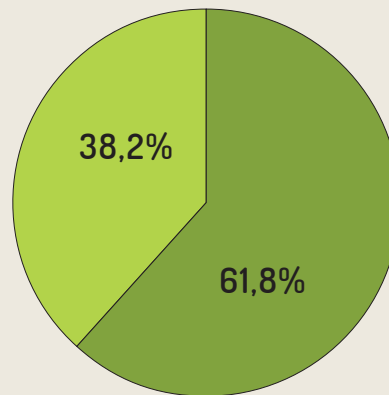
SEZIONE 3 - ASPETTATIVE DI CRESCITA PERSONALE E DELLA COOPERATIVA

Ritieni importante che la cooperativa organizzi momenti di formazione per aiutarti a migliorare nella tua mansione?



■ Sì ■ No

Pensi che la cooperativa debba investire nella tua formazione per darti l'opportunità di assumere responsabilità o mansioni superiori?



■ Sì ■ No

